



## بازسازی نیروهای مسلح ایران



## برنامه رابردی تحول نیروهای مسلح ایران

انديشگه آوای آزادی



## طرح راهبردی بازسازی و تحول نیروهای مسلح ایران

### چکیده اجرایی

تحول و بازسازی نیروهای مسلح ایران پس از سقوط جمهوری اسلامی، نه تنها یک ضرورت امنیتی بلکه گامی حیاتی برای تثبیت دموکراسی، ایجاد صلح پایدار و توسعه اقتصادی کشور خواهد بود. ایران در دوران جدید، نیازمند ارتشی ملی، حرفه‌ای و مردم‌محور است که به جای وابستگی به یک ایدئولوژی یا حکومت خاص، به ملت و قانون اساسی دموکراتیک کشور وفادار باشد. این نیروها باید متناسب با تحولات جهانی، فناوری‌های نوین دفاعی، و نیازهای امنیتی کشور، بازطراحی شوند تا بتوانند امنیت داخلی و خارجی را تضمین کرده و هم‌زمان نقشی مؤثر در تأمین ثبات منطقه‌ای ایفا کنند. در این مسیر، تمرکز اصلی بر اصلاحات ساختاری، تغییر در فرهنگ سازمانی، سرمایه‌گذاری در فناوری‌های نظامی، و توسعه نیروی انسانی حرفه‌ای خواهد بود تا نیروهای مسلح ایران به‌عنوان یک نهاد ملی، مسئولیت‌پذیر، و کارآمد در عرصه بین‌المللی شناخته شوند.

در مدل جدید نیروهای مسلح، تمرکز بر ایجاد ساختاری منسجم و حرفه‌ای خواهد بود که ارتش ملی به‌عنوان ستون فقرات امنیت کشور، دارای نظام فرماندهی کارآمد، سلسله‌مراتب شفاف، و مأموریت‌های مشخص باشد. نیروی نظامی جدید ایران باید بر اساس اصول حرفه‌ای‌گری، استقلال از سیاست و پاسخ‌گویی به نهادهای مدنی، عمل کند و از هرگونه مداخله در امور سیاسی و اقتصادی فاصله بگیرد. تجربه کشورهایمانند آلمان، ژاپن و کره جنوبی نشان داده است که تغییر در فرهنگ سازمانی و تعریف مجدد نقش نیروهای مسلح می‌تواند منجر به ایجاد ارتشی مدرن و مقتدر شود که به‌جای سرکوب داخلی، به دفاع از تمامیت ارضی و تأمین امنیت مردم می‌پردازد. در این مدل، ارتش ایران به نیرویی تبدیل خواهد شد که نه تنها به مأموریت‌های دفاعی خود متعهد است، بلکه در همکاری‌های بین‌المللی و منطقه‌ای برای حفظ صلح نیز نقش فعالی ایفا خواهد کرد.

در راستای تحقق این هدف، یکی از مهم‌ترین ابعاد تحول، توسعه سرمایه انسانی و ایجاد یک سیستم آموزشی مدرن و جامع برای تربیت نیروهای متخصص و کارآمد است. آموزش نظامی جدید باید بر مهارت‌های تکنیکی پیشرفته، مدیریت بحران، جنگ سایبری و تحلیل اطلاعات متمرکز باشد تا نیروهای مسلح ایران بتوانند به‌عنوان یکی از ارتش‌های مدرن منطقه، همواره آماده مواجهه با تهدیدات جدید باشند. برنامه‌ریزی برای حمایت از پرسنل نظامی، شامل افزایش حقوق و مزایا، فراهم کردن امکانات آموزشی، و ایجاد فرصت‌های پیشرفت شغلی، به تقویت روحیه و انگیزه در میان نیروهای نظامی کمک خواهد کرد و موجب اطمینان‌بخشی به آن‌ها خواهد شد که آینده‌ای پایدار و محترمانه در انتظارشان است.

یکی دیگر از بخش‌های کلیدی این برنامه، توسعه فناوری‌های دفاعی و تحقیق و توسعه در حوزه‌های نظامی است. ایران باید در مسیر خودکفایی در تولید تجهیزات نظامی حرکت کند و با بهره‌گیری از دانش نخبگان داخلی و همکاری‌های بین‌المللی، سامانه‌های





دفاعی مدرن و مبتنی بر فناوری‌های پیشرفته را توسعه دهد. ایجاد همکاری میان مراکز علمی و دانشگاهی داخلی و بین‌المللی، سرمایه‌گذاری در هوش مصنوعی، جنگ الکترونیک و فناوری‌های سایبری، و توسعه توانایی‌های راداری و شناسایی از جمله اقداماتی خواهد بود که می‌تواند ایران را در زمره کشورهای پیشرفته در حوزه دفاعی قرار دهد. این راهبرد نه تنها امنیت ملی را افزایش خواهد داد، بلکه می‌تواند نقش مهمی در تقویت زیرساخت‌های صنعتی کشور ایفا کند و ایران را به قطب فناوری‌های دفاعی در منطقه تبدیل کند.

برای اجرای این تغییرات، تأمین مالی پایدار و شفاف یکی از الزامات اساسی خواهد بود. لغو تحریم‌ها، بازگشت سرمایه‌های ایرانیان خارج از کشور، افزایش درآمدهای صادراتی، دریافت کمک‌های بین‌المللی و توسعه صنایع دفاعی داخلی، از جمله منابعی هستند که می‌توانند تأمین مالی مورد نیاز برای نوسازی نیروهای مسلح را فراهم کنند. سرمایه‌گذاری در بخش‌های دفاعی باید با مدیریت هوشمند بودجه همراه باشد تا از اتلاف منابع جلوگیری شود و نیروهای مسلح بتوانند به‌عنوان نهادی خودکفا و پایدار عمل کنند. تجربه کشورهای مانند سوریه پس از سقوط بشار اسد نشان داده است که بازگشت به جامعه جهانی و عادی‌سازی روابط با کشورهای دموکراتیک، می‌تواند موجی از سرمایه‌گذاری‌های خارجی و داخلی را به سمت کشور روانه کند و زیرساخت‌های دفاعی و امنیتی را با منابع مالی قوی پشتیبانی کند.

تحقق این تحول نیازمند یک نظام پایش و ارزیابی عملکرد قوی است تا تضمین شود که فرآیند تغییرات بر اساس برنامه‌های تدوین شده پیش می‌رود. ایجاد سیستم‌های نظارتی برای سنجش عملکرد نیروهای مسلح، ارائه گزارش‌های دوره‌ای، و بازنگری مداوم در استراتژی‌های دفاعی، از جمله اقداماتی است که می‌تواند به اصلاح روندهای ناکارآمد و افزایش کارآمدی نیروهای مسلح کمک کند. بسیاری از کشورهای موفق، از سیستم‌های نظارت دیجیتال و تحلیل داده‌های نظامی برای بهینه‌سازی تصمیم‌گیری‌های استراتژیک خود بهره می‌برند و ایران نیز باید از همین رویکرد استفاده کند تا فرآیند تحول با دقت و کارایی بالا اجرا شود.

در نهایت، این برنامه، تصویری از آینده‌ای روشن را ترسیم می‌کند که در آن، نیروهای مسلح ایران نه تنها حافظ امنیت ملی خواهند بود، بلکه عاملی برای برقراری صلح و ثبات در منطقه نیز محسوب می‌شوند. ارتش ایران در دوران جدید، به نهادی تبدیل خواهد شد که به قانون اساسی دموکراتیک کشور متعهد است و از هرگونه مداخله در امور سیاسی و اقتصادی فاصله خواهد گرفت. ایجاد یک ارتش ملی، مبتنی بر ارزش‌های انسانی، حقوق بشر و استانداردهای بین‌المللی، یکی از مهم‌ترین گام‌هایی خواهد بود که ایران را به سوی یک آینده پایدار و امن هدایت خواهد کرد.

این پروژه نیازمند همکاری گسترده نخبگان، متخصصان نظامی، اقتصاددانان، تحلیل‌گران دفاعی و رهبران اجتماعی است تا بتوانند با ارائه دانش و تجربیات خود، به تحقق این تحول عظیم کمک کنند. ایران جدید نیازمند ارتشی است که نه تنها از نظر نظامی، بلکه از نظر فرهنگی و سازمانی نیز، در سطح استانداردهای جهانی عمل کند. با اجرای این برنامه، نیروهای مسلح ایران خواهند توانست نقشی کلیدی در امنیت، بازسازی و توسعه کشور ایفا کنند و کشور را به سوی آینده‌ای با ثبات، قدرتمند و صلح‌آمیز هدایت کنند.





## (فهرست مطالب)

### مقدمه

این بخش توضیح می‌دهد که چرا نیروهای مسلح ایران در مرحله کنونی نیازمند دگرگونی ساختاری و فکری هستند و چه پیشینه تاریخی، سیاسی و اجتماعی منجر به شکل‌گیری این ضرورت شده است. همچنین نگاهی دارد به شرایط جدید منطقه خاورمیانه که تغییر موازنه قدرت و جایگاه ایران را به‌طور مستقیم تحت تأثیر قرار داده و ضرورت بازطراحی توان دفاعی و امنیتی را دوچندان کرده است.

### بیانیه مأموریت، چشم‌انداز و ارزش‌ها

سند تحول با تبیین مأموریتی که در دوران پس از استقرار حاکمیت دموکراتیک انتظار می‌رود، آغاز می‌شود. در ادامه، چشم‌اندازی ترسیم می‌گردد که نشان می‌دهد نیروهای مسلح ایران در افق زمانی میان‌مدت و بلندمدت چه جایگاهی خواهند داشت. ارزش‌های بنیادینی همچون پاسخ‌گویی، حفاظت از حقوق مردم، حرفه‌ای‌گری و عدالت‌محوری نیز به‌عنوان شاخص‌های محوری این تحول معرفی می‌شوند.

### مرور تاریخی و ارزیابی تجارب گذشته

بر پایه شواهد تاریخی، تجارب ارتش ایران در دوران قبل و بعد از انقلاب اسلامی بررسی شده و چالش‌های عمده‌ای مانند تسلط سپاه پاسداران بر منابع ملی و تحولات فرهنگی-سازمانی ارتش، مورد توجه قرار می‌گیرد. در این قسمت، نویسندگان تلاش کرده‌اند درس‌های آموخته‌شده از دوران‌های بحرانی و جنگ‌ها را نیز استخراج کنند تا در تدوین راهبردی هوشمندانه به کار آید.

### تحلیل محیط درونی و بیرونی بر پایه مدل SWOT

محرك‌های اصلی موفقیت یا شکست در میدان داخلی و خارجی، از طریق شناسایی نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدها معرفی می‌شوند. بر اساس اطلاعات گردآوری‌شده، تحلیل‌های جامع از وضعیت منابع، شرایط پرسنل نظامی، وضعیت اقتصاد ملی و مناسبات منطقه‌ای و بین‌المللی ارائه شده و به لزوم اصلاحات فراگیر برای غلبه بر نقاط ضعف و بهره‌گیری حداکثری از فرصت‌ها تأکید می‌گردد.

### راهبرد تحول ساختاری

بازآرایی سازمانی و ایجاد ساختاری یکپارچه، اصلی‌ترین هدف این بخش است. به استناد تجربه کشورهای موفق در تحول نیروهای مسلح و با بهره‌گیری از مدل‌های مدیریتی پیشرفته، چارچوبی ارائه می‌شود که در آن ارتش، نیروهای زمینی، دریایی، هوایی و نیز واحدهای پشتیبانی به شکل هماهنگ و منعطف عمل کنند.

### راهبرد توسعه سرمایه انسانی

تربیت و نگهداشت نیروهای متخصص در رشته‌های مختلف و اصلاح نظام آموزشی با هدف ارتقای مهارت‌ها و تعهد از جمله





محورهای اساسی این بخش است. با توجه به تجارب سازمان‌های نظامی دنیا، برنامه‌ای جامع برای گزینش، آموزش، ارتقای کیفی و بازآموزی نیروها تدوین شده است تا ارتشی چابک و دانش‌بنیان شکل بگیرد.

### راهبرد فناوری، تحقیق و توسعه

در شرایط نوین منطقه و جهان، دسترسی به فناوری‌های پیشرفته و بهره‌برداری از قابلیت‌های سایبری و الکترونیکی عنصری حیاتی به شمار می‌رود. در این بخش، پیشنهادهایی برای سرمایه‌گذاری در پژوهش‌های راهبردی، همکاری میان ارتش و مراکز دانشگاهی و جذب نیروهای نخبه در حوزه‌های پژوهشی ارائه شده است.

### راهبرد همکاری‌ها و هماهنگی‌های میان‌سازمانی

تقویت تعامل مؤثر میان بخش‌های مختلف نیروهای مسلح و نیز همکاری با سایر نهادهای دولتی، قدمی اساسی برای پرهیز از هدررفت منابع و زمان به‌شمار می‌رود. این راهبرد بر طراحی مکانیسم‌های مشترک تصمیم‌گیری و مدیریت پروژه‌های بزرگ زیرساختی و عملیاتی متمرکز است.

### تأمین منابع و مدیریت مالی پایدار

در این قسمت، روش‌های تأمین مالی پایدار و شفاف برای پروژه‌های تحول و نوسازی نیروهای مسلح تشریح می‌شود. به نقش سرمایه‌گذاری بلندمدت، مدیریت هوشمند بودجه دفاعی و امکان جذب مشارکت‌های داخلی و خارجی پرداخته شده است تا نیروهای مسلح از تزلزل مالی و وابستگی صرف به منابع دولتی رها شوند.

### ارزیابی ریسک و مدیریت بحران

مقاومت احتمالی عناصر ریشه‌دار در ساختار قبلی، تهدیدات منطقه‌ای و ناپایداری اقتصاد ملی می‌تواند روند تحول را با مخاطرات جدی مواجه سازد. در این بخش، راهکارهای شناسایی و ارزیابی ریسک، تدوین سناریوهای جایگزین و آماده‌سازی سازوکارهای مدیریت بحران ارائه گردیده است.

### مدیریت تغییر و فرهنگ‌سازی

دگرگونی موفق و عمیق، زمانی حاصل می‌شود که علاوه بر ساختار و تجهیزات، نگرش و فرهنگ سازمانی نیز دچار تحول گردد. این فصل به اهمیت پذیرش فرهنگ جدید حرفه‌ای‌گری و پاسخ‌گویی می‌پردازد و چارچوب‌هایی را برای آموزش نیروها و بهبود فرایندهای مدیریتی پیشنهاد می‌کند.

### نظام پایش و ارزیابی پیشرفت برنامه

سنجه‌های کلیدی عملکرد و ابزارهای نظارت پیوسته در این بخش معرفی شده‌اند تا تضمین شود فرآیند تحول بر مبنای برنامه تعریف‌شده پیش می‌رود. همچنین سازوکارهای گزارش‌دهی دوره‌ای و نحوه اصلاح و بازنگری پیوسته در طرح، با استناد به نمونه‌های موفق خارجی مورد بحث قرار گرفته است.





### پیشنهادها

در پایان، با مروری بر نکات کلیدی برنامه راهبردی، مسیرهای عملیاتی برای اجرای اصول پیشنهادی ترسیم می‌شود تا تصمیم‌گیران و مجریان نظامی بتوانند با درکی جامع از اهداف بلندمدت و میان‌مدت، فرایند تحول را با اطمینان بیشتری آغاز کنند. این جمع‌بندی، بستری برای آغاز مرحله اجرایی برنامه به‌شمار می‌آید.

(برای مطالعه تفصیلی هر یک از بخش‌های فوق، رجوع کنید به اسناد پیوست و پژوهش‌های ارائه‌شده در منابع اصلی برنامه راهبردی تحول نیروهای مسلح ایران.)

### مقدمه

#### ضرورت دگرگونی ساختاری و فکری نیروهای مسلح ایران

نیروهای مسلح ایران در نقطه‌ای بحرانی از تاریخ خود قرار دارند. چالش‌های سیاسی، اقتصادی و نظامی در کنار تغییرات بنیادین در ژئوپلیتیک منطقه‌ای، لزوم دگرگونی عمیق در ساختار و تفکر دفاعی کشور را بیش از هر زمان دیگری آشکار ساخته است. ارتش و نیروهای مسلح ایران، که همواره نقش کلیدی در حفظ امنیت و تمامیت ارضی کشور ایفا کرده‌اند، اکنون با چالش‌های متعددی مواجه‌اند که کارآمدی و انسجام آن‌ها را به شدت تحت تأثیر قرار داده است.

یکی از مهم‌ترین عوامل در این دگرگونی، تغییر ماهیت تهدیدات امنیتی و دفاعی کشور است. در دهه‌های گذشته، نیروهای مسلح ایران بر اساس دکترین‌های نظامی سنتی طراحی شده بودند که مبتنی بر درگیری‌های کلاسیک و جنگ‌های متعارف بود. اما امروزه تهدیدات جدیدی مانند جنگ‌های سایبری، حملات پهپادی، عملیات جنگ‌های نامتقارن، و تهدیدات اقتصادی، امنیت ایران را به چالش کشیده است. در این میان، فرسودگی تجهیزات، عدم دسترسی به فناوری‌های پیشرفته، و فقدان سیاست‌گذاری‌های دفاعی مدرن، باعث شده است که نیروهای مسلح ایران نتوانند به شکل مؤثری در برابر این تهدیدات واکنش نشان دهند.

از سوی دیگر، شکاف میان ارتش و سپاه پاسداران، که به‌عنوان دو نیروی نظامی موازی در کشور عمل می‌کنند، باعث ضعف در هماهنگی و برنامه‌ریزی دفاعی شده است. ارتش، که در گذشته به‌عنوان یک نیروی حرفه‌ای و ملی فعالیت می‌کرد، امروز تحت‌الشعاع سیاست‌های ایدئولوژیک سپاه پاسداران قرار گرفته و از بسیاری از منابع و فرصت‌های توسعه بازمانده است. سپاه پاسداران، به‌جای تمرکز بر امنیت ملی، به ابزاری برای گسترش نفوذ ایدئولوژیک جمهوری اسلامی در منطقه تبدیل شده است و با صرف منابع گسترده برای حمایت از گروه‌های نیابتی و عملیات خارجی، نیروهای مسلح را از مسیر اصلی خود منحرف کرده است.

پیشینه تاریخی و سیاسی ضرورت تحول





نیروهای مسلح ایران دارای پیشینه‌ای طولانی در دفاع از سرزمین و تمامیت ارضی کشور هستند. ارتش ایران در دوران پهلوی، با سرمایه‌گذاری‌های کلان و همکاری‌های نظامی با قدرت‌های جهانی، به یکی از مدرن‌ترین نیروهای نظامی منطقه تبدیل شد. اما پس از انقلاب ۱۳۵۷، این مسیر توسعه با موانع متعددی روبه‌رو شد.

با تشکیل سپاه پاسداران به‌عنوان یک نیروی نظامی ایدئولوژیک، نقش ارتش در ساختار امنیتی کشور تضعیف شد و این نهاد به‌تدریج از دسترسی به تسلیحات و فناوری‌های پیشرفته محروم ماند. در مقابل، سپاه پاسداران نه تنها به یک نیروی نظامی بلکه به بازیگری اقتصادی و سیاسی نیز تبدیل شد. این تمرکز بیش از حد بر ایدئولوژی‌گرایی باعث شد که منابع ملی به‌جای سرمایه‌گذاری در ارتش ملی، صرف حمایت از نیروهای نیابتی در منطقه، گسترش نفوذ منطقه‌ای جمهوری اسلامی و سیاست‌های تنش‌زا شود. در این میان، بسیاری از نیروهای ارتش، به‌ویژه افسران حرفه‌ای، از این شرایط ناراضی بوده‌اند. تجربه انقلاب‌های مدرن نشان داده است که نیروهای مسلح در بزنگاه‌های تاریخی می‌توانند نقشی کلیدی در تغییرات سیاسی ایفا کنند. تجربه انقلاب‌های مختلف مانند مصر، لیبی و حتی در مقیاسی متفاوت، تحولات در اروپای شرقی، نشان می‌دهد که ارتش‌های حرفه‌ای می‌توانند با اتخاذ موضع مستقل، در مسیر دموکراسی و بازسازی کشور نقش داشته باشند. در ایران نیز، ارتش به‌عنوان نهادی که ریشه‌های ملی دارد، می‌تواند در دوران گذار از جمهوری اسلامی، نقشی اساسی در ایجاد ثبات و امنیت ایفا کند.

### تغییرات ژئوپلیتیک و تأثیر آن بر جایگاه ایران

در دهه‌های اخیر، خاورمیانه دستخوش تغییرات اساسی شده است که بر جایگاه ایران تأثیر مستقیمی گذاشته است. سیاست‌های منطقه‌ای جمهوری اسلامی و رویکردهای تهاجمی آن در حمایت از گروه‌های نیابتی، باعث افزایش فشارهای بین‌المللی و تحریم‌های گسترده شده است. کشورهای عربی که پیش‌تر به‌عنوان رقبا یا دشمنان سنتی ایران شناخته می‌شدند، اکنون در حال ایجاد ائتلاف‌های جدیدی با یکدیگر و همچنین با قدرت‌های غربی و اسرائیل هستند. این تغییرات باعث شده است که موازنه قدرت در منطقه به ضرر ایران تغییر کند.

از سوی دیگر، کشورهای منطقه، به‌ویژه کشورهای حاشیه خلیج فارس، در حال سرمایه‌گذاری‌های کلان در حوزه‌های نظامی، فناوری و همکاری‌های امنیتی با آمریکا و اروپا هستند. در چنین شرایطی، نیروهای مسلح ایران بدون دسترسی به فناوری‌های پیشرفته و با اتکای صرف به راهبردهای قدیمی، دیگر قادر به حفظ توازن نظامی در منطقه نیستند.

همچنین، تحولات اخیر در خاورمیانه، از جمله سقوط رژیم‌های اقتدارگرا و تغییر موازنه‌های قدرت، نشان داده است که اتکای صرف به سرکوب و قدرت نظامی نمی‌تواند یک رژیم را از فروپاشی نجات دهد. تجربه سوریه، عراق، و افغانستان نشان داده است که ناتوانی نیروهای مسلح در انطباق با تغییرات سیاسی و اجتماعی می‌تواند منجر به بحران‌های امنیتی و داخلی شود. ایران نیز از این قاعده مستثنا نیست، و اگر نیروهای مسلح آن نتوانند خود را با شرایط جدید تطبیق دهند، احتمال فروپاشی ساختارهای دفاعی کشور وجود دارد.







## ضرورت بازطراحی نیروهای مسلح

با در نظر گرفتن تمامی این عوامل، بازطراحی ساختاری و فکری نیروهای مسلح ایران امری اجتناب‌ناپذیر است. این بازطراحی باید شامل تغییرات بنیادین در سیاست‌های دفاعی، فرماندهی، و نقش نیروهای نظامی در ساختار سیاسی کشور باشد. مهم‌ترین اصولی که باید در این دگرگونی مدنظر قرار گیرند عبارت‌اند از:

- 1. تفکیک سیاست از نیروهای مسلح:** نیروهای نظامی نباید به ابزاری برای حفظ یک نظام سیاسی خاص تبدیل شوند، بلکه باید صرفاً در راستای منافع ملی و حفظ امنیت کشور عمل کنند.
  - 2. بازنگری در ساختار فرماندهی:** لازم است که نیروهای مسلح از نفوذ نهادهای ایدئولوژیک، مانند سپاه پاسداران، رها شده و فرماندهی آن‌ها بر اساس اصول حرفه‌ای و تخصصی اداره شود.
  - 3. مدرنیزه‌سازی و تجهیز نیروهای مسلح:** دستیابی به فناوری‌های نوین نظامی، تقویت همکاری‌های بین‌المللی، و بازسازی ظرفیت‌های دفاعی کشور، از اولویت‌های اساسی در این مسیر است.
  - 4. توسعه دیپلماسی دفاعی:** به جای رویکرد تقابلی، نیروهای مسلح ایران باید بخشی از یک استراتژی امنیتی ملی باشند که بر همکاری‌های بین‌المللی و حفظ ثبات منطقه‌ای تأکید دارد.
  - 5. ایجاد ارتش ملی و حرفه‌ای:** نیروهای مسلح ایران باید به نهادی حرفه‌ای، ملی، و پاسخگو به مردم تبدیل شوند که مأموریت اصلی آن دفاع از کشور و امنیت شهروندان باشد، نه حفظ یک حکومت خاص.
- در نهایت، دگرگونی نیروهای مسلح ایران، نه تنها برای امنیت کشور بلکه برای آینده سیاسی و اجتماعی ایران ضروری است. این تحول، اگر به درستی مدیریت شود، می‌تواند زمینه‌ساز ثبات، امنیت، و توسعه پایدار برای ایران در دوران پس از جمهوری اسلامی باشد.

## ارزیابی وضعیت موجود نیروهای مسلح ایران و ضرورت تحول

نیروهای مسلح ایران، به عنوان یکی از ارکان اصلی حفظ امنیت و تمامیت ارضی کشور، در طول دهه‌های گذشته با چالش‌های متعددی مواجه بوده‌اند که عملکرد و اثربخشی آن‌ها را تحت تأثیر قرار داده است. ساختار این نیروها متشکل از ارتش جمهوری اسلامی ایران و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی است که هر یک دارای وظایف و مأموریت‌های جداگانه‌ای هستند، اما در عمل این دو نهاد به رقابت و تداخل در مأموریت‌ها دچار شده‌اند. ارتش ایران که دارای پیشینه‌ای طولانی در دفاع از کشور است، پس از انقلاب اسلامی با محدودیت‌های بسیاری در بودجه، تجهیزات و تصمیم‌گیری‌های راهبردی روبرو شده است. در مقابل، سپاه پاسداران به‌عنوان یک نیروی ایدئولوژیک و سیاسی رشد یافته و منابع کلان مالی و تسلیحاتی را به خود اختصاص داده است، به گونه‌ای که







بسیاری از تصمیمات کلان نظامی و امنیتی کشور را به سمت مأموریت‌های فراسرزمینی و تأمین اهداف ایدئولوژیک حکومت سوق داده است.

یکی از مشکلات اساسی در ساختار نیروهای مسلح، شکاف بین ارتش و سپاه است که منجر به کاهش هماهنگی، افزایش هزینه‌های موازی، و ناکارآمدی در عملکرد نظامی شده است. ارتش ایران به دلیل وابستگی تاریخی خود به ساختارهای حرفه‌ای و اصول کلاسیک نظامی، همچنان به‌عنوان یک نیروی دفاعی شناخته می‌شود که در حوزه‌هایی مانند دفاع از مرزها، پدافند هوایی، و تأمین امنیت ملی نقش دارد. اما پس از انقلاب اسلامی، اولویت‌های ارتش به حاشیه رانده شده و منابع آن کاهش یافته است، در حالی که تمرکز اصلی کشور به توسعه توانمندی‌های سپاه پاسداران معطوف شده است. سپاه پاسداران، با تشکیل نیروی قدس، بسیج، و نیروهای امنیتی متعدد، به‌طور فزاینده‌ای به یک نهاد فراتر از نیروهای مسلح تبدیل شده و در امور اقتصادی، امنیت داخلی، و حتی سیاست‌گذاری خارجی نقش پررنگی ایفا کرده است. این تمرکز بیش از حد بر فعالیت‌های منطقه‌ای و سیاسی، باعث شده که منابع مورد نیاز برای تجهیز و توسعه نیروی دفاعی کشور، به جای سرمایه‌گذاری در ارتش، به مأموریت‌های فرامرزی اختصاص یابد.

مشکلات موجود در حوزه لجستیکی و تسلیحاتی نیز یکی از عوامل مهم ضعف نیروهای مسلح ایران به شمار می‌رود. تحریم‌های بین‌المللی، سیاست‌های انزواگرایانه، و عدم دسترسی به بازارهای جهانی تجهیزات نظامی، منجر به فرسودگی ناوگان تسلیحاتی ایران شده است. نیروی هوایی، که در دوران پیش از انقلاب یکی از قدرتمندترین شاخه‌های نظامی کشور بود، امروز با کمبود قطعات، نبود فناوری‌های مدرن، و کاهش توان عملیاتی مواجه است. بیشتر جنگنده‌های نیروی هوایی ایران، از مدل‌های قدیمی و تعمیرات سنگین برخوردارند که امکان رقابت با کشورهای پیشرفته را از بین برده است. در نیروی زمینی، کمبود تجهیزات زرهی مدرن و فناوری‌های جنگ الکترونیک، سبب کاهش توانایی‌های تاکتیکی ارتش در مقابله با تهدیدات احتمالی شده است. نیروی دریایی نیز که باید مسئولیت حفاظت از مرزهای آبی کشور و امنیت خلیج فارس را برعهده داشته باشد، به دلیل عدم سرمایه‌گذاری کافی و نبود تجهیزات مدرن، در برابر قدرت‌های منطقه‌ای مانند عربستان سعودی و امارات متحده عربی که سرمایه‌گذاری‌های گسترده‌ای در این حوزه کرده‌اند، با ضعف‌های فنی و عملیاتی مواجه است.

مسئله فساد و ناکارآمدی مدیریتی نیز یکی دیگر از عوامل کاهش اثربخشی نیروهای مسلح است. گزارش‌ها نشان می‌دهند که بسیاری از منابع مالی که به این بخش اختصاص داده می‌شود، در مسیرهای غیرشفاف و برای اهدافی خارج از مأموریت اصلی دفاع ملی مصرف می‌شود. سپاه پاسداران که به یکی از بازیگران اصلی اقتصاد کشور تبدیل شده، با در اختیار داشتن شرکت‌های بزرگ و صنایع اقتصادی، عملاً یک دولت موازی در داخل ایران ایجاد کرده است. این موضوع، علاوه بر تأثیر منفی بر کارایی دفاعی کشور، باعث گسترش نارضایتی در میان نیروهای نظامی شده است، چرا که بسیاری از پرسنل ارتش و حتی بدنه پایین‌دستی سپاه از شکاف طبقاتی و توزیع ناعادلانه منابع در این ساختار رنج می‌برند.





در کنار این مشکلات داخلی، وضعیت منطقه‌ای و تغییرات ژئوپلیتیکی نیز بر ضرورت تحول در نیروهای مسلح ایران تأکید دارد. کشورهای همسایه ایران، به‌ویژه در حوزه خلیج فارس، در حال توسعه همکاری‌های نظامی و اطلاعاتی خود با غرب هستند. اتحادیه‌های دفاعی میان عربستان سعودی، امارات، بحرین و اسرائیل، همراه با حضور نظامی گسترده ایالات متحده در منطقه، شرایط امنیتی را به ضرر ایران تغییر داده است. از سوی دیگر، سیاست‌های ایران در منطقه، که عمدتاً بر محور حمایت از گروه‌های نیابتی مانند حزب‌الله لبنان، حوثی‌های یمن، و گروه‌های شبه‌نظامی در عراق و سوریه بوده است، منجر به افزایش فشارهای بین‌المللی و انزوای بیشتر تهران شده است. این شرایط، به‌ویژه در سال‌های اخیر، باعث شده که کشور هزینه‌های سنگینی برای حفظ این شبکه‌های نفوذی متحمل شود، در حالی که زیرساخت‌های دفاعی داخلی ایران به شدت نیازمند به‌روزرسانی و تقویت هستند.

از منظر اجتماعی و داخلی نیز وضعیت نیروهای مسلح ایران در معرض چالش‌های جدیدی قرار گرفته است. افزایش نارضایتی‌های عمومی، اعتراضات گسترده مردمی، و بی‌اعتمادی به ساختار حکومتی، به‌طور مستقیم بر روحیه نیروهای مسلح تأثیر گذاشته است. بسیاری از پرسنل ارتش و حتی بخشی از نیروهای سپاه، به دلیل فشارهای اقتصادی، عدم پرداخت حقوق مناسب، و عدم تأمین رفاه خانوادگی، با مشکلات معیشتی روبرو هستند. این نارضایتی‌ها، در کنار افزایش خودزنی‌ها و درگیری‌های داخلی در پادگان‌ها، نشان می‌دهد که ساختار نظامی کشور نه‌تنها از نظر تسلیحاتی و مدیریتی، بلکه از نظر روحی و روانی نیز در شرایط بحرانی قرار دارد. با توجه به این چالش‌ها، اصلاحات عمیق در نیروهای مسلح ایران نه‌تنها ضروری، بلکه اجتناب‌ناپذیر است. تغییرات باید در سه سطح اصلی صورت گیرد: اصلاح ساختار فرماندهی و ادغام مجدد نیروهای نظامی در چارچوب یک ارتش ملی حرفه‌ای، مدرن‌سازی تسلیحات و توانمندی‌های دفاعی کشور، و بازتعریف نقش نیروهای مسلح در سیاست‌های کلان کشور. این اصلاحات باید بر پایه اصول حرفه‌ای‌گری، تفکیک سیاست از ارتش، و تمرکز بر دفاع ملی صورت گیرد تا نیروهای مسلح ایران بتوانند به جای تبدیل شدن به ابزاری در خدمت یک ایدئولوژی خاص، به نهادی قدرتمند و حرفه‌ای برای تأمین امنیت مردم و تمامیت ارضی کشور تبدیل شوند.

در نهایت، نیروهای مسلح ایران باید از وضعیت کنونی که ناشی از فساد، ایدئولوژی‌زدگی و ضعف مدیریتی است، عبور کرده و به یک نهاد حرفه‌ای، پاسخگو، و هماهنگ با نیازهای استراتژیک کشور تبدیل شوند. این تحول، نه‌تنها امنیت داخلی و خارجی کشور را تضمین می‌کند، بلکه به ایران اجازه می‌دهد تا در سطح بین‌المللی به‌عنوان یک بازیگر مسئول و قابل‌اتکا در عرصه دفاعی و امنیتی شناخته شود.



### بیانیه مأموریت، چشم‌انداز و ارزش‌ها

تحول نیروهای مسلح ایران در دوران پس از استقرار حاکمیت دموکراتیک، مستلزم تغییرات بنیادین در مأموریت، ساختار، و ارزش‌های حاکم بر این نهاد است. مأموریت نیروهای مسلح ایران باید از یک نیروی ایدئولوژیک که در راستای بقای یک حکومت خاص عمل می‌کند، به یک نیروی ملی و حرفه‌ای که در خدمت امنیت کشور و مردم باشد، تغییر یابد. این تغییر نه تنها برای حفظ امنیت داخلی و خارجی ایران ضروری است، بلکه برای بازگرداندن جایگاه ایران به عنوان یک بازیگر مسئول در صحنه بین‌المللی نیز حیاتی خواهد بود.

#### بیانیه مأموریت

نیروهای مسلح ایران، پس از گذار به یک نظام دموکراتیک، متعهد خواهند بود که از تمامیت ارضی، امنیت ملی و ثبات کشور دفاع کنند. مأموریت این نیروها مبتنی بر حفاظت از مرزهای کشور، تأمین امنیت عمومی، مقابله با تهدیدات داخلی و خارجی، و مشارکت در عملیات‌های بین‌المللی حفظ صلح خواهد بود. برخلاف گذشته که نیروهای مسلح به ابزاری برای سرکوب داخلی و ماجراجویی‌های منطقه‌ای تبدیل شده بودند، در ساختار جدید، ارتش و نیروهای مسلح وظیفه‌ای کاملاً ملی و غیرسیاسی خواهند داشت.

از دیگر وظایف مهم نیروهای مسلح، همکاری با نهادهای مدنی و دولتی برای مقابله با بلایای طبیعی، ارائه کمک‌های بشردوستانه در مواقع بحرانی، و مشارکت در عملیات‌های بین‌المللی تحت نظارت سازمان ملل خواهد بود. این نقش‌آفرینی جدید، نیروهای مسلح را به یک نهاد مورد اعتماد مردم و جامعه جهانی تبدیل خواهد کرد.

#### چشم‌انداز نیروهای مسلح ایران در آینده

چشم‌انداز نیروهای مسلح ایران در افق میان‌مدت و بلندمدت، ایجاد یک نیروی نظامی حرفه‌ای، مدرن، و هماهنگ با استانداردهای جهانی است که در راستای حفظ امنیت ملی و توسعه پایدار کشور عمل کند. در این راستا، اصلاحات گسترده‌ای در ساختار فرماندهی، آموزش، تجهیزات، و دکترین نظامی این نیروها انجام خواهد شد.

در افق میان‌مدت (۵ تا ۱۰ سال آینده)، نیروهای مسلح ایران باید به یک سازمان منسجم و حرفه‌ای تبدیل شوند که از وابستگی‌های ایدئولوژیک فاصله گرفته و به‌عنوان یک نیروی مدرن و پاسخگو در سطح ملی و منطقه‌ای عمل کند. در این دوره، تمرکز بر اصلاحات داخلی، بهبود آموزش نظامی، جذب نخبگان، و تجهیز نیروهای مسلح به فناوری‌های پیشرفته خواهد بود. همچنین، بازسازی روابط بین‌المللی و ایجاد همکاری‌های نظامی و امنیتی با کشورهای دموکراتیک، از دیگر اولویت‌های این دوره خواهد بود.





در افق بلندمدت (۱۵ تا ۲۰ سال آینده)، نیروهای مسلح ایران باید در زمره برترین ارتش‌های حرفه‌ای و پیشرفته منطقه قرار گیرند. این هدف از طریق توسعه صنایع نظامی داخلی، ایجاد نیروی نظامی کاملاً حرفه‌ای، و تقویت همکاری‌های بین‌المللی تحقق خواهد یافت. در این مرحله، ایران باید قادر باشد تا بدون وابستگی به کشورهای خارجی، نیازهای دفاعی خود را تأمین کند و در عین حال، با مشارکت در عملیات‌های صلح‌طلبانه بین‌المللی، به‌عنوان یک بازیگر مسئول در نظام بین‌الملل شناخته شود.

چشم‌انداز نیروهای مسلح جدید ایران بر سه اصل کلیدی استوار خواهد بود:

**مدرن‌سازی و حرفه‌ای‌گری:** استفاده از فناوری‌های نوین نظامی، آموزش مستمر نیروها، و کاهش نقش مداخلات سیاسی در 1. امور نظامی.

**همگرایی با جهان:** برقراری روابط دفاعی و همکاری با کشورهای دموکراتیک و نهادهای بین‌المللی به‌منظور افزایش امنیت ملی و 2. منطقه‌ای.

**تمرکز بر امنیت ملی و دفاع از مردم:** جلوگیری از مداخلات غیرضروری در سیاست خارجی، و تمرکز صرف بر دفاع از کشور و مردم.

ارزش‌های بنیادین نیروهای مسلح آینده ایران

### پاسخ‌گویی و شفافیت

در ساختار جدید نیروهای مسلح، اصل پاسخ‌گویی به مردم و نهادهای منتخب دموکراتیک در رأس امور قرار خواهد گرفت. نیروهای نظامی نباید به‌عنوان یک نیروی مستقل و غیرپاسخ‌گو عمل کنند، بلکه باید تحت نظارت دولت منتخب و پارلمان ملی باشند. نظارت عمومی، شفافیت در تخصیص بودجه دفاعی، و امکان نظارت جامعه مدنی بر عملکرد نیروهای مسلح، از اصول بنیادین این تغییر خواهد بود.

### حفاظت از حقوق مردم و قانونمداری

یکی از مهم‌ترین ارزش‌های نیروهای مسلح جدید، احترام به حقوق مردم و رعایت قانون اساسی دموکراتیک کشور خواهد بود. نیروهای نظامی در گذشته ابزاری برای سرکوب مردم و مخالفان سیاسی بوده‌اند، اما در ساختار جدید، نیروهای مسلح متعهد به حفاظت از حقوق شهروندان خواهند بود و هرگونه اقدام علیه مردم غیرقانونی تلقی خواهد شد. در این مسیر، آموزش حقوق بشر به نیروهای نظامی، به‌عنوان بخشی از برنامه‌های آموزشی الزامی خواهد بود.

### حرفه‌ای‌گری و کارآمدی نظامی

یک ارتش مدرن باید دارای نیروی انسانی متخصص، آموزش‌دیده و دارای توانمندی‌های فنی و عملیاتی بالا باشد. در آینده، نیروهای مسلح ایران باید استانداردهای بین‌المللی در زمینه آموزش، تجهیز، و عملیات نظامی را رعایت کنند و از ساختارهای





فرسوده و غیرحرفه‌ای فاصله بگیرند. همچنین، نیروهای نظامی باید به دور از فساد و مداخلات سیاسی، صرفاً بر مأموریت‌های دفاعی و امنیتی خود تمرکز کنند.

### عدالت‌محوری و فرصت برابر

در ساختار جدید نیروهای مسلح، فرصت‌های برابر برای تمام شهروندان، بدون تبعیض‌های سیاسی، مذهبی، قومی یا جنسیتی، فراهم خواهد شد. نیروهای مسلح نباید ابزاری برای تأمین منافع گروه‌های خاص باشند، بلکه باید بازتابی از جامعه ملی ایران باشند. در این راستا، گزینش نیروهای نظامی بر اساس شایستگی و توانمندی انجام خواهد شد و تمامی ایرانیان واجد شرایط، صرف‌نظر از وابستگی‌های سیاسی و مذهبی، امکان مشارکت در نیروهای مسلح را خواهند داشت.

### تعامل و همزیستی مسالمت‌آمیز

در سیاست دفاعی جدید، تأکید بر همکاری‌های منطقه‌ای و بین‌المللی برای حفظ ثبات و امنیت خواهد بود. نیروهای مسلح ایران، به‌جای دخالت در درگیری‌های منطقه‌ای و حمایت از گروه‌های نیابتی، به دنبال همکاری با سازمان‌های بین‌المللی برای مبارزه با تروریسم، قاچاق اسلحه، و جرایم فراملی خواهند بود.

تحول نیروهای مسلح ایران پس از گذار به یک نظام دموکراتیک، نیازمند بازنگری اساسی در مأموریت، چشم‌انداز، و ارزش‌های این نیروها است. مأموریت اصلی نیروهای مسلح آینده، حفظ امنیت ملی، تمامیت ارضی، و دفاع از مردم خواهد بود، نه سرکوب داخلی یا مداخله در امور کشورهای دیگر. چشم‌انداز این تحول، ایجاد یک نیروی نظامی مدرن، حرفه‌ای، و متعهد به ارزش‌های دموکراتیک است که بتواند به‌عنوان یکی از بازیگران اصلی ثبات منطقه‌ای و بین‌المللی نقش‌آفرینی کند. ارزش‌هایی همچون پاسخ‌گویی، حرفه‌ای‌گری، عدالت‌محوری، و احترام به حقوق مردم، اصولی بنیادین خواهند بود که نیروهای مسلح آینده ایران بر پایه آن‌ها شکل خواهند گرفت.

این تحول، نه تنها باعث افزایش امنیت و رفاه مردم ایران خواهد شد، بلکه به ایران کمک خواهد کرد تا جایگاه خود را به‌عنوان یک کشور صلح‌طلب و مسئول در عرصه بین‌المللی بازتعریف کند.

## مرور تاریخی و ارزیابی تجارب گذشته

### پیشینه ارتش ایران پیش از انقلاب اسلامی

ارتش ایران تا پیش از انقلاب اسلامی ۱۳۵۷، یکی از مدرن‌ترین نیروهای نظامی منطقه به‌شمار می‌رفت. در دوران حکومت پهلوی، سرمایه‌گذاری‌های گسترده‌ای برای نوسازی ارتش انجام شد و همکاری‌های استراتژیک با قدرت‌های جهانی، به‌ویژه ایالات متحده و بریتانیا، امکان دسترسی به تسلیحات پیشرفته و آموزش‌های مدرن را فراهم کرد. ایران در آن دوره دارای یکی از مجهزترین نیروهای





تامکت، نیروی قدرتمند در سطح بین‌المللی محسوب می‌شد. F-14 هوایی منطقه بود و با تجهیز به جنگنده‌های پیشرفته‌ای مانند نیروی زمینی ارتش نیز به تانک‌های مدرن، واحدهای زرهی پیشرفته، و سامانه‌های توپخانه‌ای مجهز بود که آن را به نیروی کارآمد در مقابله با تهدیدات خارجی تبدیل کرده بود. نیروی دریایی نیز با ناوهای پیشرفته در خلیج فارس و دریای عمان، نقش مهمی در تأمین امنیت دریایی کشور داشت.

ساختار سازمانی ارتش در آن دوران از انضباط بالا و فرماندهی منسجم برخوردار بود و نیروهای نظامی عمدتاً بر اساس اصول حرفه‌ای‌گری و آموزش‌های استاندارد اداره می‌شدند. مأموریت اصلی ارتش، حفظ تمامیت ارضی و جلوگیری از نفوذ بیگانگان در منطقه بود و در برخی از بحران‌های داخلی، مانند شورش‌های تجزیه‌طلبانه در کردستان، نقش مهمی در تثبیت امنیت کشور ایفا کرد.

با این حال، وابستگی بیش از حد به مستشاران خارجی و ناتوانی در توسعه صنایع دفاعی داخلی از نقاط ضعف این دوره محسوب می‌شد. به‌رغم تلاش‌هایی که برای تولید تجهیزات نظامی بومی انجام شد، بخش عمده‌ای از فناوری‌ها و تسلیحات ارتش به واردات از غرب وابسته بود و همین موضوع باعث آسیب‌پذیری در صورت قطع همکاری‌های نظامی شد. علاوه بر این، تمرکز بیش از حد بر تجهیزات پیشرفته و نادیده گرفتن برخی نیازهای عملیاتی ارتش در جنگ‌های نامتقارن، چالشی بود که بعدها در دوران جنگ تحمیلی آشکار شد.

### تحولات ارتش ایران پس از انقلاب اسلامی

با وقوع انقلاب اسلامی در سال ۱۳۵۷، ارتش ایران دستخوش تغییرات گسترده‌ای شد. بخش عمده‌ای از فرماندهان ارشد ارتش که در دوران پهلوی آموزش دیده بودند، از کار برکنار شدند یا در جریان تصفیه‌های سیاسی اعدام یا بازنشسته شدند. این وضعیت منجر به کاهش شدید سطح فرماندهی حرفه‌ای و تجربه در ارتش شد. بسیاری از واحدهای ارتش که پیش از انقلاب در حال انجام مأموریت‌های حساس بودند، دچار بحران فرماندهی شدند و انسجام سازمانی ارتش به‌طور قابل‌توجهی تضعیف شد.

در همین دوران، جمهوری اسلامی به دنبال ایجاد یک نیروی نظامی جایگزین و ایدئولوژیک برآمد که به‌طور مستقیم به حاکمیت مذهبی وفادار باشد. این رویکرد منجر به تشکیل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی شد، که به مرور زمان بخش عمده‌ای از منابع مالی و نظامی کشور را به خود اختصاص داد. در حالی که ارتش در بسیاری از زمینه‌ها با کمبود بودجه و محدودیت‌های لجستیکی مواجه بود، سپاه پاسداران با دریافت منابع گسترده، توسعه نیروی انسانی، و دسترسی به فناوری‌های جدید، به قدرتی فراتر از ارتش تبدیل شد. این وضعیت باعث ایجاد یک رقابت داخلی میان ارتش و سپاه شد که تا به امروز ادامه دارد.

یکی دیگر از مشکلات عمده در دوران پس از انقلاب، خروج مستشاران خارجی و کاهش شدید دسترسی به تسلیحات پیشرفته بود. پس از تصرف سفارت آمریکا در تهران، ایالات متحده و کشورهای غربی تحریم‌های گسترده‌ای را علیه ایران اعمال کردند که ارتش را از قطعات یدکی و تجهیزات ضروری محروم کرد. این موضوع در جریان جنگ ایران و عراق، که بزرگ‌ترین چالش نظامی ایران پس از انقلاب بود، تأثیر منفی بسیاری بر عملکرد ارتش داشت.





## جنگ ایران و عراق و درس‌های آموخته‌شده

جنگ هشت‌ساله ایران و عراق (۱۳۵۹-۱۳۶۷) نقطه عطفی در تاریخ نظامی ایران بود. این جنگ در شرایطی آغاز شد که ارتش ایران در ضعیف‌ترین موقعیت ممکن قرار داشت و سپاه پاسداران هنوز به یک نیروی منسجم و کارآمد تبدیل نشده بود. صدام حسین با تصور اینکه انقلاب اسلامی باعث فروپاشی ارتش ایران شده و کشور آمادگی دفاع از خود را ندارد، حمله گسترده‌ای را به خاک ایران آغاز کرد. اما با وجود مشکلات ساختاری، نیروهای مسلح ایران موفق شدند با تکیه بر انگیزه ملی و جنگاوری مردمی، مانع پیشروی ارتش عراق شوند و در نهایت جنگ را بدون تحقق اهداف عراق به پایان برسانند.

یکی از مهم‌ترین درس‌های این جنگ، ضرورت توسعه صنایع دفاعی بومی بود. تحریم‌های تسلیحاتی باعث شد که ایران به دنبال تولید تجهیزات نظامی در داخل کشور باشد، هرچند که این تلاش‌ها در آن زمان هنوز در مراحل اولیه قرار داشت. همچنین، مشخص شد که اتکای صرف به نیروهای مردمی و بسیج برای جنگ‌های طولانی‌مدت کارآمد نیست و نیاز به یک ارتش حرفه‌ای و منظم بیش از پیش احساس شد.

در این جنگ، نقش سپاه پاسداران به‌طور قابل‌توجهی پررنگ شد و این نهاد از یک نیروی شبه‌نظامی به یک قدرت نظامی تبدیل گردید. در حالی که ارتش مسئولیت عملیات‌های کلاسیک نظامی را بر عهده داشت، سپاه پاسداران استراتژی‌های جنگ نامتقارن و عملیات‌های چریکی را دنبال کرد. این تحول باعث شد که سپاه، پس از جنگ، در بسیاری از حوزه‌های نظامی دست بالا را پیدا کند و کنترل بخش‌های کلیدی دفاعی و امنیتی کشور را در اختیار بگیرد.

## چالش‌های عمده ارتش در دوران معاصر

پس از پایان جنگ ایران و عراق، ارتش ایران با چالش‌های متعددی روبه‌رو شد. یکی از مهم‌ترین این چالش‌ها، تخصیص نامتعادل منابع میان ارتش و سپاه بود. در حالی که سپاه پاسداران به لطف حمایت‌های رهبری، بودجه‌های کلان دریافت می‌کرد و به توسعه برنامه‌های موشکی و پهپادی مشغول بود، ارتش ایران با کمبود اعتبارات، تجهیزات فرسوده، و محدودیت‌های لجستیکی مواجه شد.

از سوی دیگر، نفوذ ایدئولوژیک در ساختار ارتش، باعث کاهش کارآمدی این نهاد شد. در حالی که ارتش‌های مدرن دنیا بر مبنای اصول حرفه‌ای‌گری، آموزش مستمر، و توسعه فناوری‌های دفاعی عمل می‌کنند، در ایران مسائل سیاسی و ایدئولوژیک بر تصمیمات نظامی سایه افکنده است. بسیاری از افسران و سربازان ارتش احساس می‌کنند که نقش آن‌ها در ساختار امنیتی کشور کم‌رنگ شده و تصمیم‌گیری‌های کلان دفاعی، بیشتر در اختیار سپاه و نهادهای وابسته به آن است.

همچنین، ایران در سال‌های اخیر با تهدیدات نوین امنیتی از جمله جنگ‌های سایبری، حملات پهپادی، و افزایش رقابت‌های منطقه‌ای مواجه شده است. در حالی که بسیاری از کشورهای همسایه به تجهیز و نوسازی ارتش‌های خود پرداخته‌اند، ارتش ایران همچنان با مشکلات عدیده‌ای در به‌روزرسانی فناوری‌ها و تجهیزات مواجه است.

نتیجه‌گیری: ضرورت تدوین راهبردی جدید







بررسی تحولات تاریخی ارتش ایران نشان می‌دهد که یکی از مهم‌ترین نیازهای نیروهای مسلح کشور، اصلاحات ساختاری و بازتعریف نقش آن‌ها در نظام دفاعی ایران است. اگرچه سپاه پاسداران به‌عنوان نیروی اصلی امنیتی کشور رشد یافته، اما تمرکز بیش از حد بر عملیات‌های نیابتی و منطقه‌ای باعث شده است که اولویت‌های دفاعی داخلی ایران نادیده گرفته شود.

یک راهبرد جدید برای نیروهای مسلح ایران باید شامل موارد زیر باشد:

**تمرکز بر حرفه‌ای‌سازی ارتش و کاهش نفوذ سیاست در آن**

**سرمایه‌گذاری در نوسازی تجهیزات و توسعه صنایع دفاعی بومی**

**تقویت آموزش و ارتقای سطح توانمندی نیروهای نظامی**

**ایجاد هماهنگی بیشتر میان ارتش و سایر نیروهای مسلح، با تأکید بر نقش دفاع ملی**

با اجرای چنین اصلاحاتی، نیروهای مسلح ایران می‌توانند از وضعیت فعلی عبور کرده و به جایگاهی شایسته در میان ارتش‌های مدرن دنیا برسند.

### تحلیل محیط درونی و بیرونی بر پایه مدل SWOT

نیروهای مسلح ایران در شرایط کنونی با مجموعه‌ای از چالش‌ها و فرصت‌ها در دو حوزه داخلی و خارجی مواجه هستند. از یک سو، نقاط قوت و ظرفیت‌های داخلی امکان بهبود و ارتقای جایگاه نظامی ایران را فراهم می‌کند، اما از سوی دیگر، نقاط ضعف ساختاری و تهدیدات بین‌المللی و منطقه‌ای، توانایی‌های دفاعی کشور را تحت تأثیر قرار داده است. برای تدوین راهبردی کارآمد و مؤثر جهت تحول نیروهای مسلح، تحلیل محیط داخلی و خارجی بر پایه مدل اس وات نقاط قوت، نقاط ضعف، فرصت‌ها و تهدیدها (یک ضرورت اجتناب ناپذیر است). این تحلیل کمک می‌کند تا تصمیم‌گیری‌های کلان نظامی و دفاعی بر پایه واقعیت‌های موجود و ظرفیت‌های بالقوه کشور اتخاذ شوند.

#### **تحلیل محیط درونی: نقاط قوت و نقاط ضعف**

یکی از مهم‌ترین ظرفیت‌های داخلی نیروهای مسلح ایران، نیروی انسانی کارآزموده و باتجربه است که در طول دهه‌ها حضور در مأموریت‌های نظامی و دفاعی، مهارت‌های ویژه‌ای کسب کرده‌اند. بسیاری از نیروهای مسلح دارای تجربه جنگ ایران و عراق، درگیری‌های مرزی و مأموریت‌های دفاعی هستند که در صورت استفاده صحیح، می‌تواند به‌عنوان یک مزیت راهبردی محسوب شود. موقعیت جغرافیایی ایران نیز از دیگر نقاط قوت به شمار می‌رود. قرار گرفتن در منطقه‌ای استراتژیک با دسترسی به خلیج





فارس و تنگه هرمز، که یکی از مهم‌ترین شریان‌های انرژی جهان است، ایران را به کشوری کلیدی در معادلات نظامی و ژئوپلیتیکی تبدیل کرده است.

از دیگر توانمندی‌های داخلی، توسعه صنایع دفاعی داخلی در پاسخ به تحریم‌های بین‌المللی است. ایران طی دهه‌های اخیر سرمایه‌گذاری‌های گسترده‌ای در زمینه تولید موشک‌های بالستیک، پهپادهای نظامی، سیستم‌های جنگ الکترونیک و برخی تجهیزات زرهی انجام داده است که امکان تأمین بخشی از نیازهای نظامی کشور را فراهم کرده است. همچنین، توسعه فناوری‌های سایبری و جنگ الکترونیک، ایران را در مقابله با تهدیدات نامتقارن و حملات سایبری توانمندتر کرده است.

در کنار این نقاط قوت، نقاط ضعفی نیز در ساختار نظامی ایران وجود دارد که نیازمند اصلاحات اساسی است. یکی از این چالش‌ها، عدم هماهنگی و رقابت بین ارتش و سپاه پاسداران است. ارتش ایران که به‌عنوان نیروی دفاعی سنتی کشور فعالیت می‌کند، به دلیل بودجه ناکافی، کاهش اختیارات و محدودیت‌های لجستیکی، توان رقابت با سپاه را ندارد. در مقابل، سپاه پاسداران به دلیل حمایت‌های ایدئولوژیک و سیاسی، منابع کلان مالی و نظامی را به خود اختصاص داده و همین امر باعث دوگانگی در سیاست‌های نظامی کشور شده است.

فرسودگی تجهیزات نظامی، چالش دیگری است که نیروهای مسلح ایران را در مقابل تهدیدات مدرن آسیب‌پذیر کرده است. بسیاری از جنگنده‌ها، تانک‌ها و ناوگان دریایی ایران از دهه‌های ۱۹۷۰ و ۱۹۸۰ باقی مانده‌اند و به دلیل محدودیت‌های مالی و تحریم‌های بین‌المللی، امکان نوسازی و جایگزینی تجهیزات پیشرفته فراهم نشده است. اقتصاد ضعیف کشور نیز بر بودجه دفاعی تأثیر گذاشته و بسیاری از پروژه‌های توسعه‌ای نظامی را به تعویق انداخته است. علاوه بر این، تمرکز بیش از حد بر نیروی انسانی به جای فناوری‌های پیشرفته، کارآمدی عملیاتی را کاهش داده و هزینه‌های نگهداری نیروهای مسلح را افزایش داده است.

### تحلیل محیط بیرونی: فرصت‌ها و تهدیدها

حولات منطقه‌ای و بین‌المللی فرصت‌های مهمی را برای بازسازی و تقویت نیروهای مسلح ایران پس از تغییر نظام فراهم کرده است. تغییر در معادلات منطقه‌ای و بهبود روابط بین‌المللی ایران، زمینه را برای دسترسی به فناوری‌های دفاعی مدرن و همکاری با شرکای استراتژیک در حوزه تسلیحات پیشرفته فراهم می‌کند. پس از جمهوری اسلامی، امکان نوسازی نیروهای مسلح با استفاده از تجهیزات پیشرفته غربی و فناوری‌های روز جهان وجود خواهد داشت. در این مسیر، بهره‌گیری از تجارب ارتش‌های مدرن، توسعه زیرساخت‌های دفاعی، و افزایش توان بازدارندگی ایران در اولویت قرار خواهد گرفت. همچنین، دیپلماسی دفاعی می‌تواند به‌عنوان ابزاری مؤثر برای تضمین امنیت ملی، کاهش تنش‌های منطقه‌ای، و ایجاد تعاملات پایدار با کشورهای همسایه مورد استفاده قرار گیرد. تشکیل ائتلاف‌های امنیتی و تقویت همکاری‌های دفاعی با کشورهای همسو، می‌تواند ضمن افزایش ثبات داخلی، جایگاه ایران را در معادلات بین‌المللی تقویت کند.





در حوزه فناوری‌های نوین، توسعه جنگ سایبری و توانایی‌های جنگ الکترونیک از دیگر فرصت‌هایی است که می‌تواند ایران را در برابر تهدیدات غیرمعارف محافظت کند. سرمایه‌گذاری در این حوزه‌ها، به نیروهای مسلح ایران این امکان را می‌دهد که با کمترین هزینه، از توان بازدارندگی قابل‌توجهی برخوردار شوند.

با وجود این فرصت‌ها، تهدیدات گسترده‌ای نیز متوجه نیروهای مسلح ایران است که نیاز به اصلاحات ساختاری و راهبردی را دوچندان می‌کند. تحریم‌های بین‌المللی و محدودیت‌های تسلیحاتی، توان ایران را برای دسترسی به تجهیزات پیشرفته کاهش داده و بسیاری از پروژه‌های مدرن‌سازی نظامی را متوقف کرده است. رقابت تسلیحاتی میان کشورهای منطقه، به‌ویژه عربستان سعودی، امارات متحده عربی و اسرائیل، باعث ایجاد عدم توازن نظامی شده است. این کشورها با سرمایه‌گذاری‌های کلان در حوزه تسلیحات پیشرفته و همکاری‌های استراتژیک با قدرت‌های جهانی، شکاف فناوری نظامی خود را با ایران افزایش داده‌اند. یکی از تهدیدات جدی دیگر، افزایش حملات سایبری و جنگ‌های نیابتی علیه ایران است. کشورهای رقیب، به‌ویژه اسرائیل و ایالات متحده، به‌طور مداوم عملیات‌های سایبری و اطلاعاتی را علیه تأسیسات نظامی و امنیتی ایران اجرا می‌کنند که آسیب‌پذیری زیرساخت‌های کشور را افزایش داده است. علاوه بر این، جنگ‌های نیابتی و حضور گروه‌های مسلح مخالف در منطقه، امنیت ایران را با چالش‌های جدیدی مواجه کرده است.

از دیگر تهدیدات، وضعیت ناپایدار اقتصادی و اجتماعی کشور است که بر روحیه نیروهای نظامی و کیفیت عملیات‌های دفاعی تأثیر منفی گذاشته است. کاهش درآمدهای نفتی، افزایش هزینه‌های نظامی، و مشکلات معیشتی در میان پرسنل نیروهای مسلح، منجر به افزایش نارضایتی داخلی و کاهش کارآمدی نیروهای نظامی شده است.

### لزوم اصلاحات فراگیر و بهره‌گیری از فرصت‌ها

تحلیل محیط داخلی و خارجی نیروهای مسلح ایران نشان می‌دهد که اصلاحات گسترده در سیاست‌های دفاعی کشور برای حفظ ثبات و امنیت ملی ضروری است. این اصلاحات باید شامل بازتعریف نقش نیروهای مسلح، تغییر در تخصیص منابع، افزایش هماهنگی میان ارتش و سپاه، و تمرکز بر فناوری‌های نوین نظامی باشد.

حرفه‌ای‌سازی ارتش و کاهش نفوذ سیاست‌های ایدئولوژیک در ساختار فرماندهی، گامی مهم در جهت افزایش کارآمدی نیروهای مسلح است. سرمایه‌گذاری در توسعه صنایع دفاعی داخلی و بهره‌گیری از ظرفیت‌های علمی و فناوری‌های پیشرفته، امکان مدرن‌سازی تجهیزات نظامی را فراهم خواهد کرد.

افزایش همکاری‌های منطقه‌ای و تعامل با قدرت‌های جهانی در زمینه امنیت و دفاع، می‌تواند به کاهش تهدیدات خارجی و افزایش نقش ایران در معادلات بین‌المللی کمک کند. در عین حال، توجه به وضعیت اقتصادی کشور و بهبود شرایط معیشتی پرسنل نظامی، از جمله اقداماتی است که به تقویت روحیه و افزایش اثربخشی نیروهای مسلح منجر خواهد شد.





اصلاحات اساسی در نیروهای مسلح ایران نه تنها برای تقویت جایگاه نظامی کشور، بلکه برای تضمین امنیت و ثبات در بلندمدت ضروری است. تنها از طریق برنامه‌ریزی دقیق و اجرای سیاست‌های راهبردی، می‌توان نیروهای مسلح ایران را به یک نهاد مدرن، پاسخگو و حرفه‌ای تبدیل کرد که در مسیر منافع ملی کشور گام بردارد.

نقاط قوت (Strengths)	نقاط ضعف (Weaknesses)	فرصت‌ها (Opportunities)	تهدیدها (Threats)
نیروی انسانی مجرب و آموزش‌دیده	عدم هماهنگی میان ارتش و سپاه	گسترش همکاری‌های دفاعی با برخی کشورهای آسیایی	تحریم‌های بین‌المللی و محدودیت‌های تسلیحاتی
موقعیت جغرافیایی استراتژیک	فرسودگی تجهیزات نظامی	افزایش نقش دیپلماسی دفاعی و امنیتی در منطقه	رقابت تسلیحاتی در منطقه
توانمندی‌های صنایع دفاعی داخلی	کمبود بودجه دفاعی و مشکلات اقتصادی	توسعه توان سایبری و فناوری‌های جنگ الکترونیک	تهدیدات سایبری و جنگ‌های نیابتی
توانایی‌های جنگ سایبری و نامتقارن	وابستگی بیش از حد به نیروی انسانی به جای فناوری پیشرفته	افزایش توانایی‌های تولید داخلی در حوزه تسلیحات	وضعیت ناپایدار اقتصادی و کاهش درآمدهای نظامی

### راهبرد تحول ساختاری

تحول ساختاری نیروهای مسلح ایران ضرورتی حیاتی است که نه تنها به دلایل داخلی بلکه به سبب تحولات گسترده منطقه‌ای و بین‌المللی نیز مورد توجه قرار گرفته است. با توجه به تغییر ماهیت تهدیدات، گسترش تکنولوژی‌های نوین نظامی و نیاز به بهینه‌سازی عملکرد، بازآرایی سازمانی نیروهای مسلح ایران به یک ضرورت راهبردی تبدیل شده است. هدف از این تحول، ایجاد یک ساختار یکپارچه، منسجم و کارآمد است که بتواند به‌طور هماهنگ و منعطف، تهدیدات نوین را مدیریت کند و در عین حال، بهره‌وری عملیاتی را افزایش دهد. در یک ساختار جدید و کارآمد، تمرکز اصلی بر ایجاد هماهنگی میان واحدهای زمینی، هوایی، دریایی و نیروهای پشتیبانی خواهد بود، به گونه‌ای که این بخش‌ها بتوانند در قالب یک نیروی منظم و هماهنگ، به سرعت و دقت در برابر تهدیدات واکنش نشان دهند.

تحول ساختاری نیروهای مسلح، مستلزم بازنگری در نظام فرماندهی، راهبردهای عملیاتی و ساختار سازمانی است. در گذشته، تقسیم‌بندی‌های سنتی میان شاخه‌های مختلف نیروهای مسلح، مانع از ایجاد یک سیستم دفاعی یکپارچه شده و منجر به موازی کاری و عدم استفاده بهینه از منابع شده است. در ساختار پیشنهادی، نیروهای مسلح باید از یک مدل انعطاف‌پذیر پیروی کنند که در آن تصمیم‌گیری و اجرای عملیات‌ها به صورت متمرکز و هماهنگ انجام شود. این تغییر، مستلزم کاهش بوروکراسی زائد، ارتقای قابلیت‌های اطلاعاتی و تجدید ساختار فرماندهی برای بهبود سرعت تصمیم‌گیری و دقت عملیاتی خواهد بود.





یکی از اصلی‌ترین چالش‌های نیروهای مسلح ایران، وجود ساختارهای جداگانه و غیرهمگن در میان نیروهای مختلف است. ارتش و سپاه پاسداران به عنوان دو نهاد موازی در حوزه نظامی فعالیت کرده‌اند که در بسیاری از موارد، به دلیل تفاوت‌های ایدئولوژیک و ساختاری، رقابت و تعارض‌هایی میان آن‌ها ایجاد شده است. این رقابت نه تنها باعث کاهش کارآمدی کلی نیروهای مسلح شده، بلکه منابع کشور را در حوزه‌های غیرضروری مصرف کرده است. راهبرد پیشنهادی برای تحول ساختاری، بر این اصل استوار خواهد بود که یکپارچگی میان نیروهای مختلف برقرار شود و ارتش به عنوان نیروی اصلی دفاعی کشور، تقویت گردد. سپاه پاسداران نیز باید از یک نیروی نظامی چندمنظوره به یک نیروی محدود به مأموریت‌های خاص دفاعی تغییر یابد تا در نهایت، نیروهای مسلح بتوانند به عنوان یک سیستم منسجم و هماهنگ عمل کنند.

یکی دیگر از اولویت‌های تحول ساختاری، به‌روزرسانی تجهیزات و بهینه‌سازی منابع است. در دهه‌های گذشته، بخش قابل توجهی از تجهیزات نظامی ایران به دلیل تحریم‌های بین‌المللی و عدم سرمایه‌گذاری مؤثر، فرسوده شده و از کارایی لازم برخوردار نیست. بسیاری از سامانه‌های دفاعی کشور همچنان وابسته به فناوری‌های قدیمی هستند که در برابر تهدیدات نوین، کارایی محدودی دارند. تحول ساختاری باید به گونه‌ای انجام شود که استفاده از فناوری‌های جدید، توسعه صنایع دفاعی داخلی و افزایش همکاری‌های راهبردی با کشورهای دارای توانمندی‌های دفاعی پیشرفته، در اولویت قرار گیرد. بدون ایجاد یک رویکرد جامع در نوسازی تجهیزات و زیرساخت‌های نظامی، امکان حفظ و ارتقای توان دفاعی کشور در برابر تهدیدات جدید، دشوار خواهد بود. نیروهای زمینی در ساختار جدید، باید به‌عنوان ستون اصلی دفاعی کشور، مجهز به تاکتیک‌ها و فناوری‌های نوین نظامی شوند. تحول در این بخش باید بر اساس رویکردی باشد که عملیات‌های تهاجمی و دفاعی را با بهره‌گیری از تحلیل داده‌های میدانی، بهینه‌سازی کند. ارتقای توانایی‌های زرهی، تجهیز به سامانه‌های پیشرفته شناسایی و افزایش مهارت‌های عملیاتی پرسنل، از جمله تغییراتی است که می‌تواند به افزایش توان دفاعی نیروهای زمینی منجر شود. این تغییرات، در کنار هماهنگی بیشتر با نیروهای هوایی و دریایی، موجب خواهد شد که در شرایط بحرانی، نیروهای مسلح ایران بتوانند واکنش سریع و دقیق‌تری داشته باشند. نیروی دریایی نیز باید در ساختار جدید، نقش فعال‌تری در حفظ امنیت منطقه‌ای و مقابله با تهدیدات دریایی ایفا کند. با توجه به اهمیت خلیج فارس و تنگه هرمز در معادلات جهانی، نیروی دریایی ایران باید توانایی لازم برای نظارت بر تحرکات منطقه‌ای و حفاظت از خطوط تجاری و امنیت دریایی کشور را داشته باشد. در این راستا، سرمایه‌گذاری بر روی شناورهای پیشرفته، سامانه‌های ضدزیردریایی و توسعه زیرساخت‌های عملیاتی، از جمله اقداماتی است که باید در برنامه تحول ساختاری نیروی دریایی قرار گیرد.

در نیروی هوایی، تحول ساختاری باید بر اساس نیاز به افزایش برتری عملیاتی و توان دفاعی در برابر تهدیدات هوایی و موشکی طراحی شود. با توجه به اینکه بسیاری از جنگنده‌های نیروی هوایی ایران فرسوده شده‌اند، اولویت اصلی در این بخش باید نوسازی ناوگان هوایی و توسعه فناوری‌های هوافضایی باشد. ارتقای توانایی‌های پدافندی و استفاده از سامانه‌های جنگ الکترونیک و پهپادهای پیشرفته نیز از جمله رویکردهایی است که می‌تواند برتری تاکتیکی نیروی هوایی را در میدان نبرد افزایش دهد.





یکی دیگر از بخش‌های کلیدی در تحول ساختاری، ایجاد سیستم‌های پشتیبانی کارآمد برای نیروهای مسلح است. پشتیبانی لجستیکی، تأمین مالی، مدیریت منابع انسانی و به‌روزرسانی سازوکارهای اطلاعاتی، از جمله مواردی هستند که بدون آن‌ها، هیچ ارتشی قادر به اجرای مأموریت‌های خود نخواهد بود. نیروهای مسلح ایران نیازمند یک سیستم پشتیبانی پیشرفته و مدرن هستند که بتواند به‌طور مستمر، نیازهای عملیاتی را تأمین کند. توسعه شبکه‌های ارتباطی، ایجاد پایگاه‌های تدارکاتی مجهز و یکپارچه‌سازی سیستم‌های مدیریت داده، می‌تواند اثربخشی عملیات‌های نظامی را به‌طور قابل توجهی افزایش دهد.

تحول ساختاری نیروهای مسلح، بدون تغییر در نظام فرماندهی و مدیریت استراتژیک، امکان‌پذیر نخواهد بود. نیروهای نظامی مدرن، نیازمند یک فرماندهی متمرکز، تصمیم‌گیری سریع و تحلیل داده‌های اطلاعاتی به‌صورت بلادرنگ هستند. در ساختار جدید، فرماندهی نیروهای مسلح باید از شیوه‌های تصمیم‌گیری سنتی فاصله گرفته و بر مبنای داده‌محوری و هماهنگی دیجیتال عمل کند. یکپارچه‌سازی سیستم‌های اطلاعاتی و ارتقای زیرساخت‌های هوشمند نظامی، موجب خواهد شد که تصمیمات استراتژیک با دقت و سرعت بالاتری اتخاذ شوند و نیروهای نظامی بتوانند بر اساس تحلیل‌های دقیق، در برابر تهدیدات واکنش نشان دهند.

در نهایت، تحول ساختاری نیروهای مسلح ایران، زمانی موفق خواهد بود که به دور از ملاحظات سیاسی و ایدئولوژیک، صرفاً بر اساس نیازهای ملی و راهبردهای علمی و مدیریتی انجام شود. این تحول باید در چارچوب یک برنامه بلندمدت و همراه با سرمایه‌گذاری مستمر در حوزه فناوری، آموزش و ارتقای توان عملیاتی نیروهای مسلح صورت گیرد. تنها از طریق یک رویکرد جامع، می‌توان نیروهای مسلح ایران را به نهادی حرفه‌ای، مدرن و کارآمد تبدیل کرد که قادر باشد در محیطی پیچیده و پویای بین‌المللی، امنیت و ثبات کشور را تضمین کند.

### راهبرد توسعه سرمایه انسانی

#### بازنگری در دکترین و آموزش نظامی برای ارتش مدرن ایران

#### بازتعریف دکترین نظامی: گذار از تأثیرات روسی

دکترین نظامی کنونی ایران که متأثر از الگوهای گذشته است، بر بسیج گسترده نیروها، جنگ نامتقارن و راهبردهای دفاعی سنتی تأکید دارد. این شیوه اگرچه در جنگ‌های کلاسیک گذشته، از جمله جنگ ایران و عراق، مورد استفاده قرار گرفته است، اما در دنیای امروز و با تحولات سریع فناوری‌های نظامی، ناکارآمدی آن بیش از پیش آشکار شده است. برای بهبود توان دفاعی کشور، نیاز به یک تغییر بنیادین در دکترین نظامی ایران وجود دارد تا نیروهای مسلح بتوانند در میدان‌های نبرد مدرن، به شیوه‌ای مؤثر و بر اساس فناوری‌های پیشرفته عمل کنند.

تحول در دکترین نظامی باید شامل گذار از روش‌های سنتی دفاعی به ایجاد نیروهای واکنش سریع و مشارکت در همکاری‌های







بین‌المللی برای تأمین امنیت ملی و منطقه‌ای باشد. در این راستا، توسعه شبکه‌های اطلاعاتی و استفاده از روش‌های پیشرفته شناسایی و پایش تهدیدات ضروری است. این تحول همچنین باید بر هماهنگی بین نیروهای زمینی، دریایی، هوایی و سایبری تأکید کند تا امکان عملیات‌های مشترک و کاهش زمان واکنش به تهدیدات فراهم شود.

برای دستیابی به این هدف، باید ساختار فرماندهی نیروهای مسلح تغییر کند و از مدل‌های تصمیم‌گیری سختگیرانه گذشته به مدلی انعطاف‌پذیرتر، کارآمدتر و متناسب با نیازهای روز تغییر یابد. در این مسیر، باید تمرکز از تاکتیک‌های جنگ نامتقارن برداشته شده و توانمندی‌های پیشرفته‌ای در زمینه حملات دقیق، جنگ سایبری و بهره‌گیری از تسلیحات هوشمند توسعه یابد. این اصلاحات ایران را به نیرویی قابل اتکا و همسو با روندهای جهانی در عرصه دفاع و امنیت تبدیل خواهد کرد.

### اصلاحات آموزشی: ایجاد یک نظام مدرن و حرفه‌ای برای آموزش نظامی

ساختار آموزشی کنونی نیروهای مسلح ایران با مشکلاتی همچون روش‌های سنتی، تأکید بیش از حد بر مباحث ایدئولوژیک و عدم هماهنگی میان شاخه‌های مختلف نظامی مواجه است. این روش‌ها باعث شده که نیروهای مسلح بر کمیت نیروهای آموزش‌دیده تمرکز کنند تا کیفیت آموزش و مهارت‌های حرفه‌ای، که در جنگ‌های مدرن ضروری است. برای اصلاح این وضعیت، باید یک چارچوب آموزشی جدید و استانداردسازی شده طراحی شود که نیروهای مسلح را بر اساس معیارهای پیشرفته بین‌المللی آموزش دهد.

یکی از مهم‌ترین گام‌ها در این راستا، تأسیس دانشگاه ملی دفاعی است که بتواند نیروهای حرفه‌ای، کارآمد و مسلط بر شیوه‌های جنگ مدرن تربیت کند. این دانشگاه باید دارای سه سطح آموزشی شامل آموزش پایه، آموزش تخصصی و آموزش فرماندهی عالی باشد و برنامه‌های آن بر تحلیل راهبردی، مدیریت عملیات و تصمیم‌گیری‌های تاکتیکی در شرایط بحرانی تمرکز داشته باشد. علاوه بر این، تمرینات مشترک بین شاخه‌های مختلف نیروهای مسلح باید به جای شیوه‌های سنتی و منفک آموزش جایگزین شود. در آینده، نیروهای نظامی ایران باید توانایی اجرای عملیات‌های ترکیبی را داشته باشند که در آن یگان‌های پیاده‌نظام مکانیزه، نیروهای ویژه، پشتیبانی هوایی و جنگ الکترونیک به صورت هماهنگ عمل کنند. همچنین، برنامه‌های تبادل افسران با نظامیان کشورهای هم‌پیمان باید اجرایی شود تا افسران ایرانی بتوانند با جدیدترین روش‌های مدیریت میدان نبرد آشنا شوند. در ساختار جدید، نقش درجه‌داران نیز باید پررنگ‌تر شود. در حالی که سیستم آموزشی فعلی بیش از حد بر فرماندهی افسران ارشد متمرکز است، نیروهای مسلح ایران باید مشابه سایر ارتش‌های مدرن دنیا، از یک شبکه قدرتمند و حرفه‌ای درجه‌داران و فرماندهان صف برخوردار باشند. ایجاد آکادمی‌های آموزش فرماندهان رده‌های میانی و صف، یکی از ملزومات اصلاح ساختار نیروهای مسلح ایران خواهد بود.

یکی دیگر از اولویت‌های آموزشی، تقویت مهارت‌های رزمی نیروها در جنگ‌های شهری و ضدشورش است. بسیاری از تهدیدات امنیتی امروز شامل درگیری‌های نامنظم و جنگ‌های مبتنی بر عملیات‌های مخفی و شهری هستند. افزایش توانایی نیروهای نظامی







در کنترل تهدیدات شهری، مقابله با گروه‌های شبه‌نظامی و مدیریت بحران در محیط‌های پرتراکم، بخشی از آموزش‌های ضروری برای ارتش آینده ایران خواهد بود.

در نهایت، یکی از تغییرات اساسی در ساختار آموزشی نیروهای مسلح، توسعه آموزش‌های مرتبط با جنگ سایبری و جنگ الکترونیک است. نیروهای مسلح ایران باید یک فرماندهی ویژه برای تربیت نیروهای متخصص در حوزه‌های جنگ اطلاعاتی، شناسایی الکترونیک و عملیات‌های سایبری دفاعی و تهاجمی ایجاد کنند تا بتوانند در برابر تهدیدات مدرن پاسخگو باشند.

### اجرای تغییرات در دکترین و آموزش نظامی

برای اجرای این اصلاحات، باید یک برنامه سه‌مرحله‌ای برای تحول نیروهای مسلح تدوین شود. در مرحله نخست که طی دو سال اول انجام خواهد شد، باید یک شورای دکترین نظامی تشکیل شود که وظیفه بازتعریف راهبردهای دفاعی ایران و کاهش وابستگی به الگوهای گذشته را بر عهده داشته باشد. همچنین، در این مرحله همکاری‌های اولیه با کشورهای همسایه برای انتقال تجربیات و آموزش نیروهای متخصص آغاز خواهد شد.

در مرحله دوم که بین دو تا پنج سال آینده برنامه‌ریزی شده است، باید دانشگاه ملی دفاعی تأسیس شود و مراکز آموزش حرفه‌ای برای نیروهای صف و درجه‌داران ایجاد گردد. همچنین، اجرای تمرینات نظامی مشترک و بهره‌گیری از فناوری‌های پیشرفته شبیه‌سازی برای افزایش مهارت‌های نیروها از جمله اقداماتی است که باید در این مرحله انجام شود.

در مرحله سوم، که در یک بازه پنج تا ده‌ساله اجرا خواهد شد، همکاری‌های ایران با کشورهای دارای ارتش‌های پیشرفته‌تر گسترش خواهد یافت و استانداردهای عملیاتی، لجستیکی و فرماندهی در سطح نیروهای مسلح ایران با معیارهای جهانی هماهنگ خواهد شد. در این مرحله، آموزش‌های پیشرفته‌تری شامل هوش مصنوعی و تحلیل داده‌های کلان برای بهینه‌سازی مدیریت جنگ مدرن نیز به برنامه آموزشی نیروهای مسلح اضافه خواهد شد.

### ایجاد یک ارتش مدرن، آموزش‌دیده و متکی بر فناوری‌های نوین

با اجرای این اصلاحات، نیروهای مسلح ایران از یک ارتش سنتی و با ساختار فرماندهی سنگین به یک نیروی واکنش سریع، مجهز به فناوری‌های نوین و دارای استانداردهای عملیاتی پیشرفته تبدیل خواهند شد. دکترین جدید بر همکاری‌های نظامی بین‌المللی، افزایش توان بازدارندگی سایبری و الکترونیکی، و بهره‌گیری از روش‌های مدرن جنگی تأکید خواهد داشت.

تحولات در آموزش نظامی نیز سبب خواهد شد که نیروهای مسلح ایران آمادگی کاملی برای رویارویی با تهدیدات پیچیده و چندبعدی داشته باشند. ارتش جدید ایران نه تنها از امنیت ملی محافظت خواهد کرد، بلکه در ایجاد ثبات منطقه‌ای نیز نقش مؤثری ایفا خواهد کرد. این اصلاحات، ایران را به یکی از بازیگران مهم در عرصه امنیت و دفاع بین‌المللی تبدیل خواهد کرد.



### راهبرد فناوری، تحقیق و توسعه

فناوری و تحقیق و توسعه، پایه‌های اصلی پیشرفت در عرصه نظامی و دفاعی هستند و در دنیای امروز، هیچ ارتشی بدون بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، توانایی حفظ موقعیت خود را در صحنه جهانی نخواهد داشت. نیروهای مسلح ایران نیز در راستای ارتقای جایگاه خود و تقویت توان دفاعی، نیازمند سرمایه‌گذاری گسترده در حوزه تحقیق و توسعه، همکاری با مراکز دانشگاهی و جذب نیروهای نخبه در زمینه فناوری‌های نظامی هستند. این راهبرد نه تنها موجب افزایش بهره‌وری و کارآمدی نیروهای مسلح خواهد شد، بلکه امکان رقابت با ارتش‌های پیشرفته جهان را نیز فراهم می‌کند. در این مسیر، توسعه توانمندی‌های سایبری، هوش مصنوعی، فناوری‌های راداری و سیستم‌های فرماندهی و کنترل پیشرفته، به‌عنوان اولویت‌های کلیدی در نظر گرفته خواهد شد.

### ضرورت سرمایه‌گذاری در فناوری‌های نوین دفاعی

در دنیای امروز، جنگ‌ها دیگر مانند گذشته به‌صورت سنتی و کلاسیک اداره نمی‌شوند، بلکه فناوری‌های پیشرفته و سلاح‌های هوشمند تعیین‌کننده پیروزی یا شکست در میدان نبرد هستند. کشورهای پیشرفته نظامی، سالانه میلیاردها دلار در تحقیق و توسعه نظامی سرمایه‌گذاری می‌کنند و از طریق توسعه فناوری‌های نوین، مزیت‌های تاکتیکی و استراتژیک به‌دست می‌آورند. به‌عنوان نمونه، ایالات متحده، چین و روسیه در حال رقابت برای توسعه تسلیحات مبتنی بر هوش مصنوعی، جنگ‌افزارهای سایبری و سیستم‌های خودکار جنگی هستند که امکان اجرای مأموریت‌های پیچیده را بدون حضور مستقیم نیروی انسانی فراهم می‌کنند.

ایران، با وجود تحریم‌های بین‌المللی، باید از طریق تحقیق و توسعه داخلی، بخشی از این فناوری‌ها را بومی‌سازی کرده و توانمندی‌های دفاعی خود را به‌روز کند. تمرکز بر صنایع دفاعی داخلی، گسترش همکاری‌های علمی با کشورهای هم‌پیمان و بهره‌گیری از دانشمندان و پژوهشگران نخبه، راهی برای دستیابی به این هدف است. همچنین، ایجاد مراکز تحقیقاتی در کنار دانشگاه‌های معتبر، می‌تواند به توسعه فناوری‌های نظامی کمک کند و امکان نوآوری‌های جدید در حوزه تسلیحات و تجهیزات دفاعی را فراهم آورد.

### همکاری ارتش با مراکز دانشگاهی و تحقیقاتی

یکی از مهم‌ترین اقدامات در مسیر توسعه فناوری‌های دفاعی، تقویت ارتباط میان ارتش، سپاه و دانشگاه‌های داخلی است. تجربه کشورهای پیشرفته نشان داده است که همکاری نزدیک میان ارتش و مراکز تحقیقاتی، تأثیر مستقیمی بر پیشرفت‌های نظامی دارد. به‌عنوان نمونه، در آمریکا، مؤسسات علمی مانند ام آی تی و دانشگاه استنفورد، همکاری‌های گسترده‌ای با پنتاگون دارند و بسیاری از فناوری‌های پیشرفته مانند سیستم‌های هدایت موشک، هواپیماهای بدون سرنشین و فناوری‌های رمزنگاری در این دانشگاه‌ها توسعه یافته‌اند.





در ایران نیز، نیروهای مسلح باید با دانشگاه‌هایی مانند دانشگاه صنعتی شریف، دانشگاه تهران و دانشگاه مالک اشتر همکاری کنند تا بتوانند فناوری‌های نوین را توسعه دهند. ایجاد مراکز تحقیقاتی مشترک، راه‌اندازی برنامه‌های آموزشی برای دانشجویان نخبه در حوزه علوم نظامی و اختصاص پروژه‌های تحقیقاتی به دانشگاه‌ها، از جمله اقداماتی است که می‌تواند به ارتقای سطح علمی و تکنولوژیک نیروهای مسلح منجر شود.

### توسعه توانمندی‌های سایبری و جنگ الکترونیک

جنگ‌های آینده بیش از آنکه متکی بر توانایی‌های فیزیکی و تسلیحاتی باشند، بر توانایی‌های سایبری و جنگ الکترونیک تکیه دارند. بسیاری از کشورهای پیشرفته، سرمایه‌گذاری‌های عظیمی در این حوزه انجام داده‌اند و ارتش‌های مدرن، واحدهای ویژه‌ای برای مقابله با حملات سایبری و اجرای عملیات‌های سایبری تهاجمی ایجاد کرده‌اند.

نمونه‌ای از این تحولات، حمله سایبری به تأسیسات هسته‌ای ایران با استفاده از ویروس استاکس‌نت بود که توسط آمریکا و اسرائیل اجرا شد و برنامه غنی‌سازی اورانیوم ایران را با مشکلات جدی مواجه کرد. این حمله نشان داد که بدون داشتن یک دفاع سایبری قوی، حتی حساس‌ترین تأسیسات کشور نیز آسیب‌پذیر خواهند بود.

در این راستا، نیروهای مسلح ایران باید برنامه‌ای جامع برای تقویت امنیت سایبری تدوین کنند. ایجاد شبکه‌های ارتباطی رمزگذاری‌شده، توسعه سیستم‌های دفاع سایبری مبتنی بر هوش مصنوعی و آموزش نیروی انسانی متخصص در حوزه جنگ سایبری، از جمله اقداماتی است که می‌تواند موجب افزایش توانایی‌های دفاعی کشور در برابر تهدیدات سایبری شود. همچنین، توسعه تجهیزات جنگ الکترونیک مانند رادارهای ضدجنگ الکترونیک، سامانه‌های اخلاص‌گر ارتباطی و فناوری‌های رهگیری سیگنال‌های دشمن، نقش مهمی در ارتقای قدرت نظامی ایران خواهد داشت.

### سرمایه‌گذاری در پهپادهای پیشرفته و سیستم‌های خودکار جنگی

پهپادها امروزه به یکی از مؤثرترین ابزارهای نظامی تبدیل شده‌اند و بسیاری از کشورها در حال توسعه و به‌کارگیری پهپادهای مسلح، شناسایی و حمل‌ونقل نظامی هستند. ایران تاکنون توانسته است پهپادهای متعددی از جمله شاهد-۱۲۹ و مهاجر-۶ را تولید کند که در برخی مأموریت‌های شناسایی و عملیاتی مورد استفاده قرار گرفته‌اند.

با این حال، برای رقابت با کشورهای پیشرفته، ایران باید سرمایه‌گذاری بیشتری در این حوزه انجام دهد و پهپادهایی با قابلیت‌های پیشرفته‌تر، از جمله هوش مصنوعی برای هدایت خودکار، قابلیت‌های جنگ الکترونیک و سامانه‌های تسلیحاتی مدرن، تولید کند. نمونه‌هایی مانند پهپاد بایراکتار تی بی ۲ ترکیه و ام‌کیو-۹ ریپر آمریکا نشان داده‌اند که پهپادهای نسل جدید می‌توانند جایگزینی کارآمد برای نیروی انسانی در میدان نبرد باشند.

افزایش ظرفیت تولید تجهیزات پیشرفته داخلی





یکی دیگر از راهبردهای مهم در توسعه فناوری‌های نظامی، افزایش توان تولید داخلی تجهیزات پیشرفته است. کشورهای موفق در این زمینه مانند کره جنوبی، ترکیه و هند، با سرمایه‌گذاری در صنایع دفاعی، توانسته‌اند وابستگی خود را به واردات تجهیزات کاهش داده و حتی به صادرکنندگان تسلیحات تبدیل شوند.

ایران نیز برای کاهش وابستگی به واردات تسلیحات، باید در زمینه تولید جنگنده‌های بومی، سامانه‌های پدافند هوایی، رادارهای پیشرفته و سامانه‌های جنگ الکترونیک سرمایه‌گذاری کند. ایجاد کارخانه‌های تولید قطعات نظامی، همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان و اختصاص بودجه به تحقیقات مهندسی دفاعی، گام‌هایی ضروری برای دستیابی به این هدف هستند.

### هوش مصنوعی و آینده جنگ‌های مدرن

هوش مصنوعی در حال تغییر دادن روش‌های جنگی در سطح جهانی است. ارتش‌های مدرن از سیستم‌های مبتنی بر هوش مصنوعی برای تحلیل داده‌های نظامی، پیش‌بینی حرکت نیروهای دشمن و هدایت خودکار تسلیحات استفاده می‌کنند. ایران نیز برای حفظ توان رقابتی خود، باید سرمایه‌گذاری گسترده‌ای در این حوزه انجام دهد.

ایجاد آزمایشگاه‌های تحقیقاتی در زمینه هوش مصنوعی نظامی، آموزش نیروهای متخصص در زمینه پردازش داده‌های نظامی و توسعه سیستم‌های پیش‌بینی و تحلیل میدان نبرد، از جمله اقداماتی است که می‌تواند باعث بهبود عملکرد نیروهای مسلح ایران شود. همچنین، استفاده از هوش مصنوعی در سامانه‌های پدافند هوایی و رادارهای پیشرفته، می‌تواند امکان شناسایی تهدیدات را با دقت بیشتری فراهم کند.

### مسیر آینده تحقیق و توسعه نظامی ایران

تحقیق و توسعه در حوزه فناوری‌های دفاعی، برای آینده نیروهای مسلح ایران حیاتی است. در شرایطی که تهدیدات جدید، امنیت کشور را به چالش کشیده‌اند، استفاده از فناوری‌های نوین و سرمایه‌گذاری در علوم دفاعی، تنها راه برای حفظ توان بازدارندگی و ارتقای موقعیت استراتژیک کشور است. توسعه همکاری‌های علمی، تقویت توانمندی‌های سایبری، سرمایه‌گذاری در تولید تجهیزات پیشرفته و بهره‌گیری از هوش مصنوعی، از جمله اقداماتی هستند که می‌توانند موجب تحول نیروهای مسلح ایران شوند. اجرای این راهبردها، نیازمند برنامه‌ریزی بلندمدت، حمایت‌های مالی پایدار و مشارکت نخبگان علمی است. اگر ایران بتواند به این اهداف دست یابد، نه تنها توان نظامی خود را بهبود خواهد بخشید، بلکه در سطح بین‌المللی نیز به‌عنوان کشوری با قابلیت‌های دفاعی پیشرفته شناخته خواهد شد.

### تأمین منابع و مدیریت مالی پایدار





تحول و نوسازی نیروهای مسلح ایران پس از سقوط جمهوری اسلامی، مستلزم یک برنامه مالی پایدار و شفاف است که بتواند از تزلزل اقتصادی و وابستگی صرف به بودجه دولتی جلوگیری کند. یکی از مشکلات تاریخی نیروهای مسلح ایران، وابستگی شدید به منابع دولتی بوده است که در بسیاری از مواقع، به دلیل مشکلات اقتصادی کشور، این منابع به درستی تأمین نشده‌اند. در شرایط جدید، نیروهای مسلح باید بر اساس یک الگوی اقتصادی پایدار و متنوع، منابع مالی مورد نیاز خود را تأمین کنند و در عین حال، نقشی کلیدی در بازسازی اقتصادی ایران ایفا نمایند.

### الگوی تأمین مالی و فرصت‌های سرمایه‌گذاری

پس از سقوط جمهوری اسلامی، ایران با فرصت‌های اقتصادی گسترده‌ای روبه‌رو خواهد شد که می‌تواند به‌عنوان منابع مالی پایدار برای نوسازی نیروهای مسلح مورد استفاده قرار گیرند. تجارب کشورهایمانند سوریه پس از سقوط بشار اسد نشان داده است که پس از تغییر حکومت‌های سرکوبگر، با رفع تحریم‌های بین‌المللی، موجی از سرمایه‌گذاری‌های خارجی و داخلی به سمت کشور سرازیر خواهد شد. در مورد ایران، لغو تحریم‌ها از سوی کشورهای غربی، دسترسی مجدد به بازارهای مالی بین‌المللی، و بازگشت سرمایه‌گذاران ایرانی مقیم خارج، می‌تواند منابع مالی عظیمی را برای بازسازی اقتصادی و دفاعی کشور فراهم کند.

یکی از مهم‌ترین منابع تأمین مالی، سرمایه‌گذاری ایرانیان خارج از کشور است. در حال حاضر، برآوردها نشان می‌دهد که ثروت ایرانیان خارج از کشور بیش از ۲ تریلیون دلار است که در صورت فراهم شدن شرایط مناسب، بخشی از این سرمایه‌ها می‌تواند وارد ایران شود و در بخش‌های زیربنایی و دفاعی سرمایه‌گذاری گردد. ایرانیان خارج از کشور در صنایع همچون فناوری، نفت و گاز، تولید، و بانکداری بین‌المللی حضور پررنگی دارند و در صورتی که حکومت جدید ایران یک سیاست اقتصادی شفاف، پایدار و تشویقی برای سرمایه‌گذاری ارائه دهد، می‌توان انتظار داشت که سالانه ده‌ها میلیارد دلار سرمایه وارد کشور شود.

کمک‌های بین‌المللی و اعتبارات مالی خارجی نیز یکی دیگر از منابع مهم تأمین مالی برای نوسازی نیروهای مسلح خواهد بود. پس از ، صندوق بین‌المللی (World Bank) تغییر رژیم، دولت دموکراتیک جدید ایران می‌تواند از بانک‌های توسعه‌ای مانند بانک جهانی درخواست وام کند. این منابع می‌توانند برای بازسازی زیرساخت‌های دفاعی و امنیتی (ADB) و بانک توسعه آسیایی (IMF) پول کشور، آموزش نیروهای مسلح، و خرید تجهیزات نظامی به‌روز مورد استفاده قرار گیرند. بر اساس تجربه کشورهای جنگ‌زده‌ای که مسیر بازسازی را طی کرده‌اند، در پنج سال نخست پس از سقوط یک حکومت سرکوبگر، بین ۵۰ تا ۱۵۰ میلیارد دلار اعتبار مالی از سوی نهادهای بین‌المللی برای بازسازی زیرساخت‌ها اختصاص می‌یابد.

افزایش درآمدهای صادراتی نیز به‌عنوان یکی از منابع مهم تأمین مالی مطرح است. در حال حاضر، به دلیل تحریم‌های گسترده، صادرات نفت و گاز ایران محدود شده است. اما با لغو تحریم‌ها و بازگشت ایران به بازارهای بین‌المللی، درآمدهای ارزی کشور می‌تواند به شدت افزایش یابد. پیش‌بینی می‌شود که در یک دوره پنج‌ساله، درآمد صادراتی ایران از محل نفت و گاز حداقل ۲۰۰ میلیارد دلار افزایش یابد. اگر تنها ۱۰ درصد از این درآمد به بخش نظامی و دفاعی اختصاص یابد، می‌توان انتظار داشت که سالانه ۲۰ میلیارد دلار بودجه برای نوسازی نیروهای مسلح تأمین شود.





### زمان‌بندی و تخمین منابع مالی مورد نیاز

برای مدیریت مالی نوسازی نیروهای مسلح ایران، یک برنامه زمان‌بندی مشخص باید تدوین شود که منابع مالی از طریق سرمایه‌گذاری‌های داخلی و خارجی، افزایش درآمدهای صادراتی، و کمک‌های بین‌المللی تأمین گردد. در جدول زیر، تخمین اولیه‌ای از منابع مالی مورد نیاز و زمان تحقق این برنامه ارائه شده است:

جدول برآورد منابع مالی و تأثیر آن بر نوسازی نیروهای مسلح ایران

کاربرد در نیروهای مسلح	میزان تأمین مالی (میلیارد دلار)	منبع تأمین مالی	دوره زمانی
نوسازی زیرساخت‌های نظامی، توسعه نیروی انسانی و بهبود آموزش‌ها	۵۰	لغو تحریم‌ها و بازگشت درآمدهای نفتی	سال ۱ تا ۲
خرید تجهیزات اولیه و تسلیحات مدرن	۳۰	سرمایه‌گذاری ایرانیان خارج از کشور	
راه‌اندازی مراکز آموزش پیشرفته و تحقیقاتی	۲۰	کمک‌های بین‌المللی و وام‌های توسعه‌ای	
توسعه صنایع دفاعی داخلی و تولید تسلیحات	۸۰	افزایش درآمدهای صادراتی	سال ۳ تا ۵
تقویت قابلیت‌های سایبری و جنگ الکترونیک	۴۰	سرمایه‌گذاری در بخش فناوری‌های نظامی	
توسعه نیروی هوایی، زمینی و دریایی	۳۰	بودجه دولتی	
خودکفایی در تولید تجهیزات نظامی	۵۰	صادرات فناوری‌های دفاعی و تسلیحات	سال ۶ تا ۱۰
ساخت پایگاه‌های نظامی و تأسیسات پیشرفته	۳۰	افزایش درآمدهای مالیاتی از رشد اقتصادی	
توسعه همکاری‌های بین‌المللی و بهبود فناوری‌های هوایی و دریایی	۲۵	ورود بخش خصوصی به صنعت دفاعی	
-	۳۵۵	-	مجموع در ۱۰ سال

### نقش نوسازی نیروهای مسلح در بازسازی اقتصادی ایران

یکی از نگرانی‌های نیروهای نظامی پس از تغییر حکومت، تأمین آینده شغلی و اقتصادی آنان است. برخلاف تصور موجود، نوسازی نیروهای مسلح نه تنها یک هزینه سنگین محسوب نمی‌شود، بلکه می‌تواند به‌عنوان یک محرک اقتصادی عمل کند و به بازسازی کشور کمک کند. در بسیاری از کشورها، ارتش نه تنها مسئولیت دفاع از کشور را بر عهده دارد، بلکه به‌عنوان یک بازوی توسعه اقتصادی نیز عمل می‌کند.





برای نمونه، در آلمان پس از جنگ جهانی دوم، برنامه نوسازی نیروهای مسلح همراه با پروژه‌های بزرگ زیربنایی و صنعتی انجام شد که به ایجاد میلیون‌ها شغل و رشد اقتصادی پایدار منجر گردید. ایران نیز می‌تواند از این الگو پیروی کند و با اجرای پروژه‌های نظامی در حوزه‌های صنعتی، ارتباطی و فناوری، نه تنها امنیت کشور را تقویت کند، بلکه به بازسازی اقتصادی نیز کمک نماید.

### چشم‌انداز روشن برای نیروهای مسلح ایران

پس از سقوط جمهوری اسلامی، ایران در آستانه یک تحول بزرگ اقتصادی و نظامی قرار خواهد گرفت. نوسازی نیروهای مسلح، نه تنها از طریق افزایش بودجه‌های دفاعی و جذب سرمایه‌گذاری‌های داخلی و خارجی امکان‌پذیر خواهد بود، بلکه از طریق رشد اقتصادی و افزایش درآمدهای صادراتی نیز قابل تحقق است. ایجاد یک سیستم مالی شفاف و پایدار، بهره‌گیری از کمک‌های بین‌المللی، استفاده از ظرفیت‌های ایرانیان خارج از کشور، و سرمایه‌گذاری در فناوری‌های نظامی، می‌تواند آینده‌ای روشن برای نیروهای مسلح ایران رقم بزند.

نیروهای مسلح ایران پس از تغییر حکومت، دیگر یک نیروی فراموش شده نخواهند بود، بلکه به‌عنوان یک بازیگر اصلی در ساختن ایران جدید نقش ایفا خواهند کرد. یک ارتش ملی و حرفه‌ای که هدف آن، نه تنها حفاظت از تمامیت ارضی ایران، بلکه ایجاد ثبات و صلح در منطقه خواهد بود.

### نقش عادی‌سازی روابط ایران و ایالات متحده در تأمین مالی و توسعه نیروهای مسلح

عادی‌سازی روابط ایران و ایالات متحده، که می‌تواند از طریق یک توافق جامع سیاسی و اقتصادی پس از سقوط جمهوری اسلامی صورت گیرد، نه تنها موجب گشایش اقتصادی و بهبود جایگاه بین‌المللی ایران خواهد شد، بلکه فرصت‌های مالی گسترده‌ای برای بازسازی نیروهای مسلح فراهم خواهد کرد. یکی از پیامدهای مستقیم این تحول، رفع تحریم‌های بانکی و اقتصادی است که امکان دسترسی ایران به ذخایر ارزی بلوکه‌شده را فراهم کرده و توانایی کشور را برای سرمایه‌گذاری در بخش‌های کلیدی دفاعی و امنیتی افزایش می‌دهد. همچنین، عضویت در نهادهای اقتصادی و امنیتی بین‌المللی، مانند بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول، امکان دریافت اعتبارات کلان برای بازسازی زیرساخت‌های دفاعی و تقویت صنایع نظامی داخلی را فراهم می‌کند. فراتر از آن، همکاری امنیتی و نظامی با ایالات متحده و متحدان آن، از طریق خرید تجهیزات پیشرفته و دریافت کمک‌های نظامی مشابه کشورهای هم‌پیمان آمریکا در منطقه، می‌تواند ایران را از وابستگی به فناوری‌های قدیمی و هزینه‌های سنگین توسعه داخلی تسلیحات بی‌نیاز کند. تجربه کشورهای اروپای شرقی و آسیایی که پس از دوران جنگ سرد روابط خود را با آمریکا عادی‌سازی کردند، نشان می‌دهد که این کشورها توانستند ضمن جذب سرمایه‌گذاری‌های کلان، ارتش‌های مدرن و کارآمدی ایجاد کنند. اگر ایران مسیر مشابهی را طی کند و در کنار همکاری اقتصادی، یک اتحاد استراتژیک با ایالات متحده و دیگر کشورهای دموکراتیک ایجاد کند، نه تنها امنیت خود را تضمین می‌کند، بلکه از مزایای اقتصادی گسترده‌ای همچون سرمایه‌گذاری‌های دفاعی مشترک، دسترسی به بازارهای جهانی و افزایش درآمدهای صادراتی نیز بهره‌مند خواهد شد.





## ارزیابی ریسک و مدیریت بحران

تحول و بازسازی نیروهای مسلح ایران پس از سقوط جمهوری اسلامی، فرایندی پیچیده و چندوجهی است که با تهدیدات و چالش‌های گوناگونی همراه خواهد بود. از مقاومت احتمالی عناصر وابسته به ساختار پیشین گرفته تا تهدیدات خارجی و وضعیت نامطمئن اقتصادی، همه این عوامل می‌توانند روند اصلاحات را با موانع جدی روبه‌رو سازند. برای تضمین موفقیت این تحول، لازم است یک استراتژی جامع برای ارزیابی ریسک و مدیریت بحران تدوین شود. این راهبرد شامل شناسایی تهدیدات، ارزیابی پیامدهای احتمالی، تدوین سناریوهای جایگزین و آماده‌سازی سازوکارهای مؤثر برای مقابله با بحران‌های احتمالی خواهد بود.

یکی از نخستین چالش‌هایی که در مسیر تحول نیروهای مسلح ایران رخ خواهد داد، مقاومت عناصر ریشه‌دار و وفادار به نظام پیشین است. سپاه پاسداران که به‌عنوان یک نیروی نظامی ایدئولوژیک شکل گرفته، در طول دهه‌ها ساختارهای مالی، امنیتی و اطلاعاتی گسترده‌ای ایجاد کرده و به بخش‌های مختلف اقتصاد و سیاست کشور نفوذ کرده است. با فروپاشی حکومت، ممکن است برخی از فرماندهان و واحدهای وابسته به سپاه، برای حفظ قدرت و نفوذ خود، در برابر تغییرات مقاومت کنند یا تلاش کنند از طریق شبکه‌های امنیتی و اقتصادی، روند اصلاحات را مختل سازند.

برای مقابله با این تهدید، باید یک طرح جامع برای خلع سلاح و ادغام نیروهای نظامی تدوین شود. بسیاری از کشورهای که دوره گذار سیاسی را تجربه کرده‌اند، با اتخاذ سیاست‌های مشخصی، نیروهای نظامی وابسته به حکومت پیشین را یا در ساختار جدید ادغام کرده‌اند یا از طریق طرح‌های بازنشستگی و جذب در نهادهای مدنی، این تهدید را کاهش داده‌اند. ارائه فرصت‌های اقتصادی برای فرماندهان و پرسنل سپاه، ایجاد کمیسیون‌های حقیقت‌یاب برای ارزیابی جرائم احتمالی و فراهم‌سازی برنامه‌های بازپروری برای برخی از نیروهای پایین‌دستی، می‌تواند به کاهش تنش‌ها و جلوگیری از خشونت‌های احتمالی کمک کند.

ایران به‌عنوان یکی از قدرتمندترین کلیدی خاورمیانه، همواره با تهدیدات خارجی و مداخلات منطقه‌ای مواجه بوده است. پس از سقوط جمهوری اسلامی، برخی کشورها ممکن است تلاش کنند تا از ضعف موقت در ساختار نظامی ایران سوءاستفاده کرده و نفوذ خود را در منطقه افزایش دهند. تهدیداتی مانند درگیری‌های مرزی، تحرکات گروه‌های تروریستی و احتمال دخالت نظامی برخی از کشورهای منطقه، از جمله خطراتی است که می‌تواند روند بازسازی نیروهای مسلح را با چالش مواجه کند.

برای کاهش این تهدیدات، دیپلماسی دفاعی و ایجاد ائتلاف‌های امنیتی با کشورهای منطقه ضروری خواهد بود. ایران باید در اسرع وقت، با کشورهای همسایه به توافقات امنیتی دست یابد و از طریق همکاری‌های نظامی و تبادل اطلاعات، تهدیدات بالقوه را مدیریت کند. همچنین، برای جلوگیری از هرگونه دخالت خارجی، لازم است که نیروهای مسلح در کوتاه‌ترین زمان ممکن سازماندهی مجدد شده و ظرفیت‌های دفاعی کشور تقویت شوند.





یکی دیگر از چالش‌های مهم، تأثیر ناپایداری اقتصادی ملی بر روند تحول نیروهای مسلح است. پس از سقوط حکومت، احتمالاً ایران با بحران‌های اقتصادی شدیدی مانند کاهش ارزش پول ملی، افزایش تورم و کاهش درآمدهای نفتی مواجه خواهد شد. این وضعیت می‌تواند تأمین مالی لازم برای نوسازی نیروهای مسلح را دشوار ساخته و باعث کاهش روحیه پرسنل نظامی شود. برای مقابله با این بحران، جذب سرمایه‌گذاری‌های خارجی، بازگشت دارایی‌های بلوکه‌شده و استفاده از ظرفیت‌های اقتصادی ایرانیان خارج از کشور می‌تواند یک راهکار اساسی باشد. تجربه کشورهایمانند سوریه پس از سقوط بشار اسد نشان داده است که پس از تغییر حکومت، اگر سیاست‌های صحیحی در پیش گرفته شود، موجی از سرمایه‌گذاری‌های بین‌المللی به سمت کشور روانه خواهد شد. ایران نیز می‌تواند با ایجاد فضای اقتصادی شفاف و تصویب قوانین حمایتی برای سرمایه‌گذاران، از این فرصت استفاده کرده و منابع مالی لازم برای بازسازی نیروهای مسلح را تأمین کند.

در هر روند تحولی، پیش‌بینی تمام احتمالات و داشتن برنامه‌های جایگزین از اهمیت بالایی برخوردار است. یکی از اشتباهات رایج در فرآیندهای اصلاحات نظامی این است که تنها بر یک مسیر مشخص تمرکز شود و به سایر احتمالات توجهی نشود. برای جلوگیری از این مشکل، باید چندین سناریو برای شرایط مختلف طراحی شود، از جمله سناریوی گذار صلح‌آمیز که در آن نیروهای مسلح بدون درگیری، تحت نظارت دولت جدید بازسازی می‌شوند و از طریق برنامه‌های ادغام و اصلاحات ساختاری، به تدریج سازمان‌دهی جدید خود را پیدا می‌کنند. در شرایط مقاومت داخلی، ممکن است برخی از واحدهای وابسته به سپاه یا نهادهای امنیتی پیشین، در برابر اصلاحات مقاومت کنند. برای مدیریت این وضعیت، باید برنامه‌هایی برای کنترل و خنثی‌سازی تهدیدات احتمالی تدوین شود.

در صورت وقوع بحران‌های اقتصادی، منابع مالی لازم برای بازسازی نیروهای مسلح ممکن است کاهش یابد. در چنین شرایطی، لازم است که تمرکز اصلی بر جذب سرمایه‌گذاری‌های بین‌المللی و مشارکت کشورهای هم‌پیمان باشد. در شرایط تهدید خارجی، برخی کشورها ممکن است تلاش کنند تا با بی‌ثبات کردن ایران، مانع از شکل‌گیری یک حکومت دموکراتیک شوند. برای مقابله با این وضعیت، نیروهای مسلح باید در کوتاه‌ترین زمان ممکن سازمان‌دهی مجدد شده و ظرفیت‌های دفاعی کشور به‌طور مؤثری تقویت شود.

برای اجرای موفقیت‌آمیز فرآیند مدیریت بحران، نیاز به ایجاد ساختارهای حرفه‌ای و کارآمد در زمینه واکنش سریع است. این ساختارها شامل ایجاد ستادهای بحران، واحدهای نظارتی برای ارزیابی تهدیدات، و تشکیل گروه‌های واکنش سریع برای مقابله با تهدیدات احتمالی خواهد بود. در بسیاری از کشورها، یک مرکز ملی مدیریت بحران نظامی ایجاد شده است که وظیفه دارد تمام تهدیدات بالقوه را تحت نظر داشته و اقدامات لازم را در سریع‌ترین زمان ممکن اجرا کند.

ایران نیز می‌تواند از این مدل بهره بگیرد و یک مرکز ملی مدیریت بحران و دفاع تأسیس کند که متشکل از نخبگان نظامی، اقتصادی و امنیتی باشد و بتواند در شرایط بحرانی، بهترین تصمیمات را اتخاذ کند. همچنین، آموزش پرسنل نظامی در زمینه مدیریت بحران، نقش مهمی در آمادگی نیروها برای مواجهه با تهدیدات احتمالی ایفا خواهد کرد.





مدیریت ریسک و بحران، یکی از حساس‌ترین مراحل در فرآیند تحول نیروهای مسلح ایران خواهد بود. بدون یک برنامه جامع برای شناسایی تهدیدات، تدوین سناریوهای جایگزین و ایجاد مکانیسم‌های مدیریت بحران، نمی‌توان انتظار داشت که فرآیند اصلاحات نظامی به‌طور موفقیت‌آمیز اجرا شود.

ایجاد یک ارتش مدرن، پاسخگو و متعهد به اصول دموکراتیک، نیازمند تصمیم‌گیری‌های هوشمندانه، همکاری‌های بین‌المللی و توسعه ساختارهای مدیریت بحران است. اگر نیروهای مسلح ایران بتوانند این چالش‌ها را به‌درستی مدیریت کنند، نه‌تنها امنیت کشور تضمین خواهد شد، بلکه ایران می‌تواند به‌عنوان یک قدرت نظامی و اقتصادی باثبات، نقش فعالی در ایجاد صلح و امنیت منطقه‌ای ایفا کند.

### مدیریت تغییر و فرهنگ‌سازی

تحولات عمیق و پایدار در سازمان‌های نظامی، تنها از طریق تغییر در ساختارها و تجهیزات حاصل نمی‌شود. برای دستیابی به یک نیروی مسلح مدرن و کارآمد، نگرش‌ها، باورها و فرهنگ سازمانی نیز باید به‌طور بنیادین متحول شود. فرهنگ سازمانی نیروهای مسلح، به‌عنوان مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها و رفتارهایی که بر تصمیم‌گیری‌ها و تعاملات نیروها تأثیر می‌گذارد، نقش کلیدی در موفقیت یا شکست هرگونه تغییر دارد. بدون تغییر در فرهنگ سازمانی، هرگونه اصلاحات ساختاری یا فناورانه، دیر یا زود به ناکامی منجر خواهد شد.

در بسیاری از کشورهای، اصلاحات نظامی موفق، نه‌تنها شامل نوسازی تجهیزات و ارتقای فناوری‌ها بوده، بلکه با تغییر در فرهنگ حرفه‌ای نیروهای مسلح همراه شده است. تجربه کشورهایمانند آلمان، ژاپن و کره جنوبی نشان داده است که پذیرش یک فرهنگ سازمانی مبتنی بر حرفه‌ای‌گری، پاسخ‌گویی و تمرکز بر امنیت ملی، یکی از عوامل اصلی موفقیت در ایجاد یک نیروی مسلح مدرن و مؤثر بوده است. ایران نیز، پس از گذار به یک نظام دموکراتیک، نیازمند تحولی عمیق در نگرش و رفتارهای سازمانی نیروهای نظامی خود خواهد بود.

### پذیرش فرهنگ حرفه‌ای‌گری و پاسخ‌گویی

یکی از چالش‌های اساسی در تغییر فرهنگ سازمانی نیروهای مسلح ایران، حرکت از یک فرهنگ بسته و ایدئولوژیک به سوی یک فرهنگ حرفه‌ای، باز و پاسخ‌گو است. در دوران جمهوری اسلامی، نیروهای مسلح، به‌ویژه سپاه پاسداران، تحت تأثیر سیاست‌های ایدئولوژیک قرار گرفته‌اند که موجب شده است بسیاری از تصمیمات دفاعی و نظامی، نه بر مبنای اصول حرفه‌ای، بلکه بر اساس الزامات سیاسی و ایدئولوژیک اتخاذ شود. تغییر این روند، مستلزم ایجاد یک فرهنگ جدید است که در آن، نیروهای نظامی تنها به وظیفه اصلی خود، یعنی حفاظت از امنیت ملی، پایبند باشند و از هرگونه مداخله در سیاست و اقتصاد فاصله بگیرند.





فرهنگ حرفه‌ای در نیروهای مسلح، بر سه اصل کلیدی استوار است: پایبندی به استانداردهای بین‌المللی نظامی، تمرکز بر مأموریت‌های دفاعی و امنیتی، و ایجاد سازوکارهای شفاف برای پاسخ‌گویی و کنترل عملکرد نیروها. در ارتش‌های مدرن، پاسخ‌گویی به نهادهای منتخب مردم و رعایت اصول شفافیت، یکی از مهم‌ترین ارکان فرهنگ سازمانی است. این امر، موجب افزایش اعتماد عمومی به نیروهای مسلح شده و از بروز فساد، سوءاستفاده از قدرت و تصمیم‌گیری‌های غیرحرفه‌ای جلوگیری می‌کند.

#### آموزش نیروها و تقویت مهارت‌های حرفه‌ای

برای نهادینه‌سازی فرهنگ جدید در نیروهای مسلح ایران، اصلاحات اساسی در نظام آموزشی و تربیتی این نیروها ضروری است. در حال حاضر، بخش عمده‌ای از آموزش‌های نظامی در ایران، نه تنها بر مهارت‌های رزمی و فنی تمرکز دارد، بلکه شامل آموزه‌های ایدئولوژیک نیز می‌شود که نقش مخربی در شکل‌گیری تفکر حرفه‌ای در میان نیروها داشته است. این روند باید متوقف شده و آموزش‌های نظامی، بر اساس اصول علمی و استانداردهای بین‌المللی بازطراحی شوند.

در مدل پیشنهادی برای اصلاح نظام آموزشی، نیروهای مسلح ایران باید در سه سطح مورد آموزش قرار گیرند: **مهارت‌های پایه نظامی، مهارت‌های مدیریتی و رهبری، و آموزش‌های اخلاقی و حقوق بشری.** آموزش‌های پایه نظامی، شامل مهارت‌های فنی، رزمی، و فرماندهی در شرایط جنگی خواهد بود. مهارت‌های مدیریتی و رهبری، نیروهای ارشد نظامی را برای تصمیم‌گیری‌های استراتژیک و مدیریت بحران آماده خواهد کرد. آموزش‌های اخلاقی و حقوق بشری نیز، تضمین خواهد کرد که نیروهای مسلح، همواره در چارچوب اصول انسانی و قانونی عمل کنند و از تخلفات و سوءاستفاده‌های احتمالی جلوگیری شود.

یکی از روش‌های مؤثر در این زمینه، همکاری با دانشگاه‌های داخلی و بین‌المللی برای ارائه برنامه‌های آموزشی مدرن است. بسیاری از کشورها، از طریق همکاری‌های علمی و آموزشی، برنامه‌های مدرن‌سازی فرهنگ نظامی خود را اجرا کرده‌اند. دانشگاه‌های معتبر مانند دانشگاه دفاع ملی ایالات متحده، کالج سلطنتی نظامی بریتانیا، و دانشگاه نظامی بوندس‌وهر آلمان، برنامه‌های آموزشی ویژه‌ای برای ارتقای فرهنگ سازمانی و مهارت‌های حرفه‌ای نیروهای نظامی ارائه می‌دهند.

#### بهبود فرآیندهای مدیریتی و ساختارهای فرماندهی

مدیریت صحیح نیروهای مسلح، نقشی حیاتی در فرهنگ‌سازی و نهادینه‌سازی تغییرات دارد. یکی از مشکلات نیروهای مسلح ایران، نبود یک سیستم فرماندهی شفاف و پاسخ‌گو است که موجب شده تصمیم‌گیری‌های کلان، بدون نظارت و بررسی دقیق اتخاذ شوند. برای حل این مشکل، اصلاح ساختارهای مدیریتی ضروری خواهد بود.

یکی از اصول کلیدی در این اصلاحات، **تمرکززدایی از تصمیم‌گیری‌ها و افزایش نقش نهادهای نظارتی** است. در ارتش‌های مدرن، تصمیمات کلان نظامی و استراتژیک، توسط گروهی از فرماندهان با تخصص‌های متنوع اتخاذ می‌شود و یک سیستم نظارتی





مستقل، عملکرد این نهادها را بررسی می‌کند. در ایران، برای حرکت به سوی این مدل، باید ساختارهای جدیدی برای افزایش شفافیت و پاسخ‌گویی ایجاد شود.

استفاده از فناوری‌های دیجیتال و سیستم‌های مدیریت داده، یکی دیگر از روش‌های بهبود فرآیندهای مدیریتی است. بسیاری از کشورها، با استفاده از سیستم‌های تحلیل داده و نرم‌افزارهای پیشرفته مدیریت اطلاعات، توانسته‌اند کارآمدی نیروهای مسلح خود را افزایش دهند. ایران نیز می‌تواند با توسعه سیستم‌های نظارت الکترونیکی و مدیریت منابع انسانی دیجیتال، کارآمدی و شفافیت تصمیم‌گیری‌های نظامی را بهبود بخشد.

### تقویت فرهنگ همکاری و هماهنگی میان‌سازمانی

یکی از چالش‌های فرهنگی نیروهای مسلح ایران، نبود همکاری و هماهنگی میان نهادهای مختلف نظامی است. دوگانگی میان ارتش و سپاه پاسداران، باعث شده که بسیاری از مأموریت‌ها به صورت موازی انجام شوند و از ظرفیت‌های موجود، به درستی استفاده نشود. در ارتش‌های مدرن، همکاری میان شاخه‌های مختلف نیروهای مسلح، یک اصل کلیدی است که موجب افزایش توان عملیاتی و کاهش هزینه‌ها می‌شود.

برای حل این مشکل، باید برنامه‌های فرهنگی و آموزشی مشترک میان بخش‌های مختلف نیروهای مسلح تدوین شود و یک هویت ملی و مشترک برای تمامی نیروها تعریف گردد. همچنین، طراحی رزمایش‌های مشترک و تدوین راهبردهای یکپارچه نظامی، به تقویت فرهنگ همکاری و هماهنگی کمک خواهد کرد.

### حرکت به سوی یک نیروی مسلح مدرن و حرفه‌ای

فرهنگ‌سازی و مدیریت تغییر، یکی از چالش‌های کلیدی در تحول نیروهای مسلح ایران خواهد بود. بدون تغییر در نگرش‌ها، باورها و ارزش‌های سازمانی، هرگونه اصلاحات ساختاری و فناورانه، محکوم به شکست خواهد بود. پذیرش فرهنگ حرفه‌ای‌گری، افزایش شفافیت و پاسخ‌گویی، بهبود نظام آموزشی، و اصلاح فرآیندهای مدیریتی، از جمله اقداماتی است که می‌تواند ایران را به سوی ایجاد یک نیروی مسلح مدرن و کارآمد هدایت کند.

نیروی نظامی آینده ایران، باید بر پایه اصول اخلاقی، مسئولیت‌پذیری و شایسته‌سالاری بنا شود و از هرگونه وابستگی به سیاست و ایدئولوژی فاصله بگیرد. این تحول، نه تنها امنیت و ثبات داخلی ایران را تضمین خواهد کرد، بلکه جایگاه ایران را در عرصه بین‌المللی نیز تقویت کرده و نیروهای مسلح را به یک عامل صلح و امنیت در منطقه تبدیل خواهد کرد.

### نظام پایش و ارزیابی پیشرفت برنامه





تحول و نوسازی نیروهای مسلح ایران یک فرآیند پیچیده و چندلایه است که نیازمند نظارت مستمر و ارزیابی دقیق در تمامی مراحل اجرایی آن است. برای اطمینان از اینکه این تحول به درستی اجرا می‌شود و به اهداف تعیین شده دست می‌یابد، ایجاد یک نظام پایش و ارزیابی پیشرفت برنامه ضروری خواهد بود. نظارت بر عملکرد، تحلیل مستمر داده‌ها، اصلاح خطاها، و به‌روزرسانی استراتژی‌ها از جمله عناصر کلیدی این نظام خواهند بود. کشورهای مختلف که تجربه موفق در اجرای تغییرات ساختاری در نیروهای مسلح خود داشته‌اند، از روش‌های علمی و داده‌محور برای سنجش پیشرفت استفاده کرده‌اند و ایران نیز باید از همین الگو بهره بگیرد.

### سنجه‌های کلیدی عملکرد و ابزارهای نظارت پیوسته

یکی از مهم‌ترین چالش‌های هر فرآیند تحولی، تعریف معیارهایی مشخص برای اندازه‌گیری میزان موفقیت آن است. سنجه‌های کلیدی عملکرد یا کی‌پی‌آی‌ها (شاخص‌های کلیدی عملکرد) ابزارهایی هستند که به تصمیم‌گیران کمک می‌کنند تا ارزیابی کنند که آیا برنامه تحول به درستی اجرا می‌شود یا نیاز به اصلاح دارد. این سنجه‌ها باید در سه حوزه اصلی عملکرد، کارایی و تأثیرگذاری مورد بررسی قرار گیرند.

### نیروهای مسلح، کارآمدی برنامه‌های آموزشی و توانمندی‌های لجستیکی و عملیاتی.

در حوزه عملکرد نیروهای مسلح، معیارهایی مانند سطح آمادگی عملیاتی یگان‌ها، کیفیت تمرینات نظامی، سرعت واکنش به تهدیدات و کاهش نقاط ضعف تاکتیکی مورد بررسی قرار خواهند گرفت. در زمینه کارآمدی برنامه‌های آموزشی، تعداد پرسنل آموزش دیده، میزان ارتقای مهارت‌های تخصصی و بهبود توانایی فرماندهی نیروها به عنوان شاخص‌های کلیدی مورد استفاده قرار می‌گیرند. در نهایت، در بخش لجستیکی و عملیاتی، معیارهایی مانند سرعت تأمین تجهیزات، بهینه‌سازی سیستم‌های پشتیبانی، و کارآمدی زیرساخت‌های فنی سنجه‌ها خواهند شد.

نظارت پیوسته بر این شاخص‌ها، نیازمند به‌کارگیری ابزارهای مدرن ارزیابی است. استفاده از سامانه‌های دیجیتال و هوش مصنوعی برای تحلیل داده‌های عملکردی نیروهای مسلح، می‌تواند به کاهش خطاهای انسانی و افزایش دقت گزارش‌های ارزیابی کمک کند. بسیاری از ارتش‌های مدرن، از سیستم‌های مدیریت داده استفاده می‌کنند که در آن، اطلاعات عملیاتی، گزارش‌های فرماندهان و داده‌های مربوط به توانایی‌های نیروها در یک پایگاه داده مرکزی ذخیره و تحلیل می‌شود. ایران نیز می‌تواند با توسعه نرم‌افزارهای ارزیابی عملکرد و نظارت پیوسته، فرآیندهای تحول را به‌طور مستمر تحت کنترل داشته باشد.

### سازوکارهای گزارش‌دهی دوره‌ای و تحلیل نتایج

یکی دیگر از عناصر کلیدی در نظام پایش و ارزیابی پیشرفت، گزارش‌دهی مستمر و تحلیل نتایج به‌دست‌آمده در بازه‌های زمانی مشخص است. این گزارش‌ها باید به‌طور منظم به نهادهای نظارتی، مقامات نظامی و تصمیم‌گیران ارشد ارائه شوند تا بتوانند در صورت مشاهده انحراف از مسیر برنامه، اصلاحات لازم را اعمال کنند.







در این نظام، باید سه سطح گزارش‌دهی مجزا تعریف شود: گزارش‌های روزانه، گزارش‌های ماهانه، و گزارش‌های سالانه. گزارش‌های روزانه توسط یگان‌های عملیاتی و آموزشی ارائه می‌شود و شامل اطلاعات کوتاه‌مدت درباره تمرینات، فعالیت‌های نظامی، و وضعیت لجستیکی است. گزارش‌های ماهانه، توسط فرماندهان و مدیران ارشد نظامی تدوین می‌شود و داده‌های کلی درباره میزان پیشرفت برنامه تحول را شامل می‌شود. در نهایت، گزارش‌های سالانه، که به نهادهای نظارتی و دولت ارائه می‌شود، تحلیل جامعی از وضعیت تحول نیروهای مسلح را ارائه خواهد داد و می‌تواند به‌عنوان سندی برای اصلاح استراتژی‌ها مورد استفاده قرار گیرد.

یکی از نمونه‌های موفق در زمینه گزارش‌دهی نظامی، مدل ارزیابی عملکرد ارتش ایالات متحده است که در آن، تمام بخش‌های نیروهای مسلح موظف‌اند گزارش‌های دوره‌ای خود را به وزارت دفاع ارائه دهند و از طریق بازخوردهای مستمر، استراتژی‌های جدید تدوین شود. این رویکرد نه تنها به بهبود کارآمدی برنامه‌ها کمک می‌کند، بلکه موجب افزایش شفافیت در فرآیند تصمیم‌گیری نظامی نیز خواهد شد.

### اصلاح و بازنگری پیوسته در طرح تحول

هیچ برنامه تحولی، بدون امکان بازنگری و اصلاح نمی‌تواند به موفقیت برسد. در طول اجرای برنامه تحول نیروهای مسلح ایران، ممکن است چالش‌های پیش‌بینی نشده‌ای به وجود بیاید که نیاز به اصلاح برخی از اهداف و استراتژی‌ها را ایجاد کند. به همین دلیل، لازم است سازوکاری برای بازنگری مستمر و اصلاحات پویا در برنامه تحول در نظر گرفته شود.

برای انجام این کار، باید کمیته‌های ارزیابی و بازنگری دوره‌ای تشکیل شوند که متشکل از کارشناسان نظامی، مدیران دفاعی و تحلیل‌گران راهبردی باشند. این کمیته‌ها، داده‌های به‌دست آمده از گزارش‌های دوره‌ای را بررسی می‌کنند و پیشنهادات لازم را برای بهبود فرآیندها ارائه می‌دهند. همچنین، اجرای تمرین‌های شبیه‌سازی شده و برگزاری رزمایش‌های آموزشی، می‌تواند به نیروهای مسلح کمک کند تا نقاط ضعف خود را شناسایی کرده و در جهت اصلاح آن‌ها گام بردارند.

در بسیاری از کشورها، سیستم‌های اصلاح و بازنگری به صورت مدل‌های چرخشی اجرا می‌شود که در آن، هر شش ماه یک‌بار، فرآیندهای تحول مورد بازبینی قرار گرفته و در صورت لزوم، تغییرات لازم اعمال می‌شود. این رویکرد می‌تواند به ارتقای سطح هماهنگی میان نیروهای مسلح و افزایش اثربخشی برنامه‌های اصلاحی کمک کند.

### نقش فناوری در نظارت و بهبود عملکرد نیروهای مسلح

یکی از عوامل تأثیرگذار در موفقیت نظام پایش و ارزیابی پیشرفت، استفاده از فناوری‌های پیشرفته در حوزه مدیریت نظامی است. و سیستم‌های شبیه‌سازی، نقش مهمی در ارزیابی (AI)، هوش مصنوعی (Big Data) در دنیای امروز، تحلیل داده‌های بزرگ عملکرد نظامی ایفا می‌کنند. بسیاری از ارتش‌های پیشرفته از پلتفرم‌های تحلیلی دیجیتال استفاده می‌کنند که امکان ثبت، پردازش و تحلیل داده‌های مربوط به نیروهای نظامی را به صورت آبی فراهم می‌سازد.







ایران نیز می‌تواند با توسعه سیستم‌های نظارت الکترونیکی، بهبود فناوری‌های مدیریت داده، و ایجاد سامانه‌های آنلاین برای نظارت بر عملکرد نیروهای مسلح، فرآیند تحول را به‌طور کارآمدتر اجرا کند. به‌عنوان مثال، ایجاد یک سامانه ارزیابی عملکرد دیجیتال که بتواند اطلاعات مربوط به تمرینات نظامی، میزان آمادگی یگان‌ها، وضعیت تجهیزات و سطح مهارت‌های پرسنل را تجزیه و تحلیل کند، می‌تواند به افزایش دقت تصمیم‌گیری‌ها کمک کند.

### تضمین موفقیت تحول از طریق پایش مستمر

نظام پایش و ارزیابی پیشرفت برنامه، یک رکن اساسی در فرآیند تحول نیروهای مسلح ایران است. بدون وجود یک سیستم نظارتی دقیق، امکان انحراف از مسیر اصلی تحول وجود خواهد داشت و در نهایت، این امر می‌تواند به هدررفت منابع، کاهش کارآمدی و عدم تحقق اهداف کلیدی منجر شود.

برای تضمین موفقیت این تحول، باید یک چارچوب نظارتی پیشرفته و چندلایه ایجاد شود که شامل تعریف معیارهای کلیدی عملکرد، اجرای گزارش‌دهی مستمر، نظارت بر داده‌ها از طریق فناوری‌های پیشرفته، و امکان بازنگری و اصلاح مداوم برنامه باشد. این اقدامات، علاوه بر افزایش شفافیت و پاسخ‌گویی، موجب ارتقای کیفیت برنامه‌های تحول شده و به نیروهای مسلح ایران کمک خواهد کرد تا در مسیر مدرن‌سازی و حرفه‌ای‌گری، به موفقیت‌های چشمگیری دست یابند.

در نهایت، ایجاد یک نظام نظارت مستمر، نه‌تنها تضمین‌کننده کارآمدی برنامه تحول نیروهای مسلح خواهد بود، بلکه باعث ایجاد اعتماد عمومی و افزایش توانمندی‌های دفاعی کشور نیز خواهد شد. اگر این سیستم به‌درستی طراحی و اجرا شود، ایران می‌تواند در آینده‌ای نزدیک، دارای یک نیروی مسلح مدرن، کارآمد و هماهنگ با استانداردهای جهانی باشد که نه‌تنها امنیت داخلی کشور را تضمین کند، بلکه نقشی کلیدی در برقراری ثبات در منطقه ایفا نماید.

### پیشنهادات:

#### مسیر به سوی ارتشی ملی و حافظ صلح و امنیت ایران

تحول نیروهای مسلح ایران پس از سقوط جمهوری اسلامی، فرصتی تاریخی برای ایجاد یک ارتش ملی، حرفه‌ای و مدرن است که وظیفه آن تنها حفاظت از امنیت و تمامیت ارضی کشور باشد، نه خدمت به ایدئولوژی یا گروهی خاص. در این مسیر، تدوین یک برنامه عملیاتی جامع، مبتنی بر ارزش‌های ملی و اصول دموکراتیک، ضرورتی انکارناپذیر است. نیروهای نظامی ایران، چه در ارتش و چه در سپاه، باید این پیام را دریافت کنند که پس از تغییر حکومت، نه‌تنها امنیت شغلی و جایگاه حرفه‌ای آن‌ها حفظ خواهد شد، بلکه تحت مدیریت یک دولت ملی و مردمی، نقش کلیدی در بازسازی کشور و تأمین صلح و امنیت پایدار بر عهده خواهند داشت.





### ایجاد ساختار جدید نیروهای مسلح بر پایه اصول حرفه‌ای‌گری

برای تضمین یک ارتش حرفه‌ای و پاسخ‌گو، ساختار فرماندهی و سازمان‌دهی نیروهای مسلح باید اصلاح شود. اولین گام، ایجاد یک ارتش ملی با سلسله‌مراتب روشن، نظام فرماندهی کارآمد و قوانین شفاف است که تمامیت ارضی کشور را حفظ کرده و مأموریت‌های خود را تنها در چارچوب دفاع از مردم ایران تعریف کند. در این مدل، نیروی نظامی جدید ایران بر پایه اصول حرفه‌ای، غیرسیاسی و مستقل از هرگونه ایدئولوژی مذهبی یا حزبی عمل خواهد کرد.

در بسیاری از کشورهای مدرن، نیروهای مسلح تنها به دولت قانونی و نهادهای منتخب مردم پاسخ‌گو هستند. ارتش پس از سقوط جمهوری اسلامی نیز باید در همین مسیر حرکت کند. تعیین سازوکارهای قانونی برای محدود کردن مداخله نظامیان در سیاست، نظارت عمومی بر عملکرد آنها و تضمین شفافیت در تخصیص بودجه، از جمله اقداماتی است که می‌تواند اعتماد عمومی را به نیروهای مسلح بازگرداند.

### برنامه‌ای جامع برای حمایت از پرسنل نظامی و ارتقای استانداردهای زندگی آنها

یکی از نگرانی‌های عمده نیروهای نظامی در دوره گذار، وضعیت معیشتی و آینده شغلی آنها است. تغییر حکومت نباید به معنای بیکار شدن یا بی‌ثباتی اقتصادی برای نظامیان باشد. برعکس، نیروهای مسلح پس از تحول، باید مورد حمایت کامل دولت جدید قرار گیرند و از مزایای مالی، آموزشی و حرفه‌ای جدید بهره‌مند شوند.

تدوین یک برنامه حمایتی برای پرسنل نظامی، شامل افزایش حقوق و مزایا، ایجاد فرصت‌های آموزشی و ارتقای شغلی، و فراهم کردن امکانات رفاهی برای خانواده‌های آنها، می‌تواند موجب افزایش انگیزه و اعتماد در میان نیروهای نظامی شود. بسیاری از کشورهایی که گذار سیاسی را تجربه کرده‌اند، با تدوین سیاست‌های حمایتی، توانسته‌اند انتقال قدرت را به‌صورت مسالمت‌آمیز انجام دهند و ارتش را به‌عنوان یکی از ارکان ثبات کشور حفظ کنند.

### بازگشت نیروهای متخصص و تقویت توان علمی و فناوری نظامی

پس از سال‌ها محدودیت‌های بین‌المللی و خروج نخبگان نظامی و فنی از کشور، ایران نیازمند یک برنامه برای جذب مجدد نیروهای متخصص و مهندسان دفاعی است. بسیاری از ایرانیان خارج از کشور که دارای تخصص در حوزه‌های نظامی، دفاعی و امنیتی هستند، در صورت ایجاد یک نظام دموکراتیک و باثبات، حاضر به بازگشت و مشارکت در بازسازی توان دفاعی ایران خواهند بود. سرمایه‌گذاری در دانشگاه‌های نظامی و پژوهشگاه‌های دفاعی، همکاری با صنایع دفاعی پیشرفته در سطح جهانی، و استفاده از تکنولوژی‌های نوین در حوزه‌های سایبری، هوش مصنوعی و جنگ افزارهای مدرن، می‌تواند ایران را به یکی از قدرت‌های منطقه‌ای در زمینه دفاع ملی تبدیل کند.

همکاری‌های بین‌المللی برای تأمین امنیت منطقه‌ای و توسعه پایدار





یک ارتش ملی و مستقل، نه تنها مسئول حفظ امنیت داخلی ایران خواهد بود، بلکه باید در ایجاد صلح و ثبات در منطقه نیز نقش مثبتی ایفا کند. همکاری‌های دفاعی با کشورهای همسایه، ایجاد توافقات امنیتی دوجانبه، و مشارکت در عملیات‌های حفظ صلح تحت نظارت سازمان ملل، از جمله اقداماتی است که می‌تواند جایگاه بین‌المللی نیروهای مسلح ایران را تقویت کند.

پس از تغییر حکومت، ایران این فرصت را خواهد داشت که روابط خود را با کشورهای دموکراتیک جهان بازسازی کند و به یک بازیگر مسئول در امنیت جهانی تبدیل شود. حذف سیاست‌های تنش‌زا و مداخله‌جویانه، جایگزین شدن همکاری‌های نظامی با کشورهایی که امنیت منطقه را در اولویت دارند، و ایجاد یک نیروی مسلح که در چارچوب معاهدات بین‌المللی عمل کند، می‌تواند ایران را از یک کشور منزوی به یک قدرت معتبر در عرصه جهانی تبدیل کند.

### امید به آینده‌ای پایدار و ارتشی در خدمت مردم

برنامه تحول نیروهای مسلح ایران، فرصتی تاریخی برای بازسازی ارتشی ملی، حرفه‌ای و مردمی است که وظیفه اصلی آن، حفاظت از مردم و سرزمین ایران خواهد بود. اجرای این برنامه، مستلزم یک رویکرد جامع و مبتنی بر اصول دموکراسی، حقوق بشر و همکاری‌های بین‌المللی است. نیروهای نظامی، پس از سقوط جمهوری اسلامی، نه تنها فراموش نخواهند شد، بلکه نقش کلیدی در حفظ امنیت و بازسازی کشور ایفا خواهند کرد.

ایران جدید، به یک نیروی نظامی نیاز دارد که در خدمت مردم باشد، نه در خدمت یک ایدئولوژی خاص. ارتشی که وفاداری آن به ملت و قانون اساسی دموکراتیک باشد و از سیاست‌زدگی فاصله بگیرد. اگر این اصول به درستی اجرا شوند، ایران می‌تواند شاهد دوره‌ای از صلح، امنیت و ثبات پایدار باشد که در آن، نیروهای مسلح به جای ابزاری برای سرکوب داخلی، به ستون اصلی دفاع ملی و پاسدار صلح و امنیت منطقه‌ای تبدیل شوند.